



## **Bilancio Sociale 2024**

## Informazioni generali sulla Mutua

- Denominazione: Casagit Salute Società Nazionale di Mutuo Soccorso dei Giornalisti Italiani “Angiolo Berti”
- Forma Giuridica: Società di Mutuo Soccorso ai sensi della legge 3818 del 1886 – Ente del Terzo Settore
- Codice Fiscale 80065730584
- Sede Via Marocco 61 - 00144 Roma
- Costituita nel novembre 1974 come associazione non riconosciuta, si trasforma in SMS a dicembre 2019 con decorrenza gennaio 2020

La Missione di Casagit Salute è assicurare ai Soci e ai loro famigliari, che aderiscono singolarmente e volontariamente alla Mutua, oppure collettivamente in conformità a contratti di lavoro, accordi o regolamenti aziendali, un sistema di assistenza e copertura delle spese sanitarie integrativo rispetto al Servizio Sanitario Nazionale, che prosegue anche dopo il pensionamento e senza limiti di età.

**“Garantire la migliore soluzione possibile per far vivere i soci e i famigliari in salute e serenità”**

I Valori fondanti della Mutua sono:

- Mutualità e Solidarietà: la collettività per il bene del singolo
- Sostenibilità: la tenuta nel tempo delle promesse fatte
- No profit: utilizzo dei margini per migliorare i servizi ai soci e consolidare la sostenibilità
- Affidabilità, coerenza e trasparenza nei confronti dei Soci
- Eccellenza e innovazione

Le caratteristiche distintive della Mutua sono:

- il mantenimento dell’assistenza sanitaria a qualsiasi età e per tutta la vita
- nessuna selezione del rischio
- le patologie pregresse non hanno alcuna influenza sulle coperture sanitarie e sulla contribuzione
- massima libertà di scelta del medico
- nessuna burocrazia per accedere alle prestazioni specialistiche e diagnostiche (semplice prescrizione medica)
- non è richiesta la certificazione di un evento patologico in atto per avere accesso alle prestazioni: massima libertà per le attività di prevenzione
- massimali di prestazione individuali
- possibilità di iscrivere i famigliari anche non fiscalmente a carico (i figli fino a 35 anni)
- possibilità di sospendere l’iscrizione nei periodi di difficoltà economica
- possibilità di cambiare piano sanitario ogni tre anni
- coperture sanitarie valide in Italia e all’estero

## **La struttura di governo**

Il principale organo di governo della Mutua è l'Assemblea nazionale dei rappresentanti dei soci: 83 membri di cui 80 eletti dai soci ordinari in rappresentanza del fondo giornalisti e 2 dai soci convenzionati; 1 in rappresentanza del fondo ad adesione individuale e 1 in rappresentanza del fondo ad adesione collettiva. Dal giugno 2024 si è aggiunto ai componenti della Assemblea nazionale un ulteriore membro in rappresentanza della Mutua Safe & Well che ha aderito a Casagit Salute con un rapporto di mutualità mediata.

L'organo amministrativo ed esecutivo della Mutua è il Consiglio di amministrazione: 11 consiglieri eletti dall'Assemblea Nazionale e uno designato dalla FNSI. Presidente e Vicepresidenti sono eletti dal Consiglio di amministrazione.

Organo consultivo sono i Fiduciari regionali che si riuniscono nella Consulta.

Organo di controllo è il Collegio dei revisori: 3 membri nominati dall'Assemblea nazionale (più due supplenti) con indicazione del Presidente.

Organo per la composizione delle controversie con i soci è il Collegio dei probiviri, anch'essi eletti dall'Assemblea e che nominano un presidente tra loro.

## **Le principali attività istituzionali del 2024**

L'Assemblea nazionale si è riunita 2 volte, come da Statuto, il 18 e 19 giugno e il 27 novembre votando 2 delibere, una di approvazione del Bilancio 2023 e una relativa alla Relazione degli amministratori.

Il Consiglio di amministrazione si è riunito 11 volte assumendo 23 delibere.

Le principali determinazioni del Consiglio, adottate in ottobre, hanno riguardato la riforma del piano sanitario Casagit previsto dal contratto di lavoro giornalistico Fnsi Fieg che ha iniziato a produrre i suoi effetti a partire dal 1° gennaio 2025. Il disavanzo ormai strutturale del piano in questione ha infatti reso necessario un intervento mirato ad ottenere il suo immediato riequilibrio tra le entrate e le uscite.

Per arrivare a questo importante risultato è stato adottato un lungo processo di analisi e studio delle ragioni e delle proposte con il supporto di un gruppo di lavoro a tale scopo istituito e un conseguente percorso di coinvolgimento e comunicazione nei confronti di tutte le principali componenti della categoria giornalistica.

Sono stati inoltre approvati una serie di provvedimenti normativi che hanno riguardato il potenziamento delle prestazioni di psicoterapia per gli inviati nelle zone di guerra, la conferma dei rimborsi dell'Iva per le prestazioni dei pazienti oncologici, le modifiche ai regolamenti per l'estensione delle coperture ai genitori dei soci e, d'intesa con la FNSI grazie al finanziamento proveniente dall'ex fondo di perequazione integrativo di prestazioni di welfare, le norme in materia di minimale contributivo per i pensionati.

Di particolare rilevanza sono stati il confronto, l'accordo e il recepimento delle determinazioni dell'Inpgi in merito al proseguimento per tutto il 2025 del programma Win e al potenziamento del programma Win Plus.

Il Consiglio ha poi approvato una serie di importanti convenzioni di adesione alla Mutua, prima fra tutte quelle in mutualità mediata con la Mutua Safe & Well, nonché con Ferpi – la federazione dei comunicatori – e con altri enti di aggregazione.

Di rilievo anche l'approvazione delle norme in materia di whistleblowing con istituzione del relativo Comitato previsto dalle leggi in materia.

Il 2024, non va dimenticato, è stato l'anno del cinquantenario di Casagit che è stato celebrato in particolare con un incontro al Quirinale con il Presidente della Repubblica e con un convegno tenuto a palazzo Wedeking a piazza Colonna in Roma dal titolo "Un sistema sanitario più forte con i fondi sanitari", che ha visto la partecipazione di illustri esponenti nel campo della Sanità e delle Istituzioni.

Sempre in occasione del cinquantenario sono state messe a punto una serie di importanti attività di comunicazione e promozione della Mutua, prima fra tutte il passaggio su alcune TV nazionali di uno spot Casagit Salute.

### L'assetto organizzativo della Mutua e le principali azioni svolte

La struttura organizzativa è così composta:

|  | 2024<br>31/12 | 2023<br>31/12 | Var       | Var %        |
|--|---------------|---------------|-----------|--------------|
| Dirigente                              | 1             | 1             | 0         | 0,00%        |
| Quadri                                 | 8             | 7             | 1         | 14,29%       |
| Impiegati                              | 75            | 74            | 1         | 1,35%        |
| <b>Personale a tempo indeterminato</b> | <b>84</b>     | <b>82</b>     | <b>2</b>  | <b>2%</b>    |
| Impiegati                              | 0             | 2             | -2        | -100,00%     |
| Collaboratori a progetto               | 0             | 0             | 0         | 0,00%        |
| <b>Personale a tempo determinato</b>   | <b>0</b>      | <b>2</b>      | <b>-2</b> | <b>-100%</b> |
| Impiegati in apprendistato             | 0             | 0             | 0         | 0,00%        |
| <b>Personale in apprendistato</b>      | <b>0</b>      | <b>0</b>      | <b>0</b>  | <b>0,00%</b> |
| <b>Totale organico</b>                 | <b>84</b>     | <b>84</b>     | <b>0</b>  | <b>0,00%</b> |

Escludendo dirigenti e tempi determinati, le unità impiegate e equivalenti al tempo pieno, riparametrando quindi l'effettivo impiego dei part-time, sono pari a **82,25**

Nel 2024 la struttura organizzativa interna della Mutua è stata oggetto di un ulteriore passaggio di riorganizzazione con la costituzione di un nuovo servizio denominato Comunicazione e Assistenza ai Soci posto alle dirette dipendenze della Direzione Generale.

Il lavoro di preparazione alla riforma del piano sanitario Casagit è stato al centro delle attività di gran parte della struttura dal momento che questo lavoro ha richiesto in primis un approfondito studio dei dati e delle dinamiche sia a livello di contribuzione che di prestazioni e successivamente la elaborazione dei dati relativi alle proposte messe a punto prima dal gruppo di lavoro e poi dal Consiglio di amministrazione.

Nel corso del 2024 è proseguito il progetto di reclutamento della rete di promotori professionalizzati mediante i quali supportare il processo di ampliamento della platea degli iscritti su tutto il territorio nazionale.

In parallelo è proseguita l'attività svolta dagli uffici, in alcuni casi proprio grazie ai contatti avuti mediante i broker, mirata alla acquisizione di contratti per la copertura sanitaria di collettività aziendali, generalmente di piccole e medie dimensioni, che si sono concretizzati in chiusura d'anno e che manifesteranno i loro effetti sul piano economico e gestionale nel corso del 2025.

I compensi del Personale sono stabiliti in base ai contratti nazionale di lavoro dei Dirigenti, dei Quadri e degli Impiegati Adepp (associazione degli enti previdenziali privatizzati) adottato dalla Mutua anche dopo la trasformazione in continuità col passato. Questo contratto garantisce un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto dai contratti collettivi del Terziario, livello minimo di garanzia per i lavoratori del Terzo Settore. Il codice del Terzo settore prevede un criterio di proporzionalità in base al quale la differenza retributiva tra lavoratori non può essere superiore al rapporto di 1 a 8 da calcolarsi sulla retribuzione annua lorda. In Casagit Salute questo rapporto è attualmente di 1 a 5,61.

### **Trattamenti organi sociali e dirigenti**

Le indennità per i componenti degli organi statutari sono deliberate dal Consiglio di amministrazione sulla base dei principi deliberati dall'Assemblea nazionale dei soci in occasione del rinnovo delle cariche e sono pubblicate sul sito istituzionale. Le cifre sono al lordo delle imposte e dei contributi previdenziali e assistenziali e, ad eccezione dei Fiduciari e dei rappresentanti dei soci nell'Assemblea nazionale, sono comprensive della partecipazione a tutte le riunioni. Per i dirigenti il trattamento è determinato dalla lettera di assunzione che fa riferimento al CCNL ADEPP Dirigenti.

- Per il Presidente del CdA in aspettativa è prevista una indennità annua pari a € 95.514; per il Vicepresidente in aspettativa l'indennità annua è pari a € 79.160; per il Vicepresidente non in aspettativa l'indennità annua ammonta a € 15.000; agli altri consiglieri è riconosciuta una indennità annua di € 4.000, incrementata di € 500 per il segretario e di un importo tra € 1.000 e € 2.000 nel caso in cui vengano affidati speciali incarichi su delega del Presidente o del Consiglio stesso.

- Ai componenti del Collegio dei Revisori viene corrisposto per la durata del mandato un compenso parametrato sulla base di quanto previsto dall'art. 37, commi secondo e terzo, del D.M. 169/2010; in particolare: onorario annuo per il Presidente del Collegio € 15.000 - onorario annuo per singolo componente € 12.000.
- Per il Presidente del Collegio dei Probiviri è prevista una indennità annua pari a € 3.000; per i componenti l'indennità è pari a € 1.000.
- A favore dei Fiduciari è prevista una indennità annua di importo compreso tra € 2.000 e 5.000, proporzionale al numero dei soci titolari iscritti nella Consulta di riferimento. Inoltre, per ogni partecipazione alle riunioni della Consulta dei Fiduciari e dell'Assemblea nazionale è corrisposto un gettone di presenza di € 100.
- Ai rappresentanti dei soci per la partecipazione alle sessioni dell'Assemblea nazionale viene corrisposto un gettone di presenza di € 100.
- Per i componenti di gruppi di lavoro o commissioni eventualmente istituiti è prevista una indennità annua compresa tra € 500 e 1.500.
- Per il dirigente la retribuzione annua lorda riferita al minimo tabellare e alle indennità di funzione e di mansione (direttore generale) è pari a €. 179.164,75

## La composizione demografica della Mutua

### LA POPOLAZIONE ASSISTITA

#### Note generali

- ❖ Per Popolazione Assistita si intende l'insieme degli iscritti che hanno diritto al rimborso delle prestazioni. La numerosità della popolazione è rilevata al 31 dicembre.
- ❖ Sono iscritti come *soci ordinari* i giornalisti iscritti all'ordine e collocati nella sezione della Mutua "FONDO GIORNALISTI".
- ❖ Sono iscritti come *soci ordinari convenzionati* tutti gli altri soci che non hanno i requisiti per iscriversi come soci ordinari e sono collocati nella sezione della Mutua "FONDO ADESIONE INDIVIDUALE" e "FONDO ADESIONE COLLETTIVA" in base al tipo di adesione;
- ❖ sono *familiari* le persone fisiche appartenenti ad un nucleo familiare che hanno aderito alla mutua per il tramite di un socio e che hanno diritto all'erogazione dei servizi mutualistici.
- ❖ I soci ordinari e i soci ordinari convenzionati hanno diritto di voto, in base a quanto stabilito nello Statuto; i familiari non hanno diritto di voto.
- ❖ Per il tramite della mutualità mediata sono iscritti alla Casagit Salute i beneficiari e i loro familiari. Le persone giuridiche iscritte come soci alla Casagit Salute esercitano il diritto di voto, eleggendo un loro rappresentante che, partecipa all'Assemblea Nazionale dei delegati.
- ❖ Le informazioni contenute nelle tavole demografiche si riferiscono agli iscritti 2024, delle sole sezioni della mutua: Fondo giornalisti, Fondo ad adesione individuale e Fondo ad adesione collettiva. Sono esclusi gli iscritti della sezione Mutualità Mediata, a cui è dedicata una reportistica separata.
- ❖ Le informazioni contenute nelle tavole demografiche si riferiscono agli iscritti 2024, tranne che per le tabelle dove espressamente indicato "ANNO 2023".
- ❖ Nella riclassificazione dei soci aderenti al piano sanitario Casagit ritroviamo le seguenti attribuzioni:
  - I contrattualizzati attivi e/o in stato di interruzione in CIG sono stati attribuiti al *fondo giornalisti ad adesione collettiva* tra i professionisti, i pubblicitisti e i praticanti;
  - I giornalisti in disoccupazione sono stati attribuiti al *fondo giornalisti ad adesione individuale* tra i professionisti, i pubblicitisti e i praticanti.
  - I giornalisti volontari attivi e sospesi sono stati attribuiti al *fondo giornalisti ad adesione individuale* tra i professionisti, i pubblicitisti e i praticanti;
  - I volontari non giornalisti sono stati inseriti nel *fondo ad adesione individuale* come *soci ordinari convenzionati*;
  - I pensionati iscritti all'ordine sono stati collocati, come *soci ordinari*, nel *fondo giornalisti ad adesione individuale*; i pensionati non iscritti all'ordine sono stati collocati, come *soci ordinari convenzionati*, nel *fondo ad adesione individuale*;
  - I superstiti dei pensionati sono stati inseriti tra i *soci ordinari convenzionati ad adesione individuale*;
  - Gli aggregati sono stati inseriti tra i *soci ordinari convenzionati*: nel *fondo ad adesione collettiva* se regolarmente denunciati, in virtù di un rapporto di lavoro in essere; nel *fondo ad adesione individuale* dopo la cessazione del rapporto di lavoro sottostante.

**ISCRITTI NELLE SEZIONI DELLA MUTUA**

| <b>SEZIONE MUTUA</b>              | <b>ADESIONE COLLETTIVA</b> | <b>ADESIONE INDIVIDUALE</b> | <b>Totale</b> |
|-----------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------|
| <b>FONDO GIORNALISTI</b>          | <b>28.978</b>              | <b>18.975</b>               | <b>47.953</b> |
| SOCIO                             | 17.321                     | 9.882                       | 27.203        |
| FAMILIARE                         | 11.657                     | 9.093                       | 20.750        |
| <b>FONDO ADESIONE COLLETTIVA</b>  | <b>792</b>                 |                             | <b>792</b>    |
| SOCIO                             | 394                        |                             | 394           |
| FAMILIARE                         | 398                        |                             | 398           |
| <b>FONDO ADESIONE INDIVIDUALE</b> |                            | <b>5.476</b>                | <b>5.476</b>  |
| SOCIO                             |                            | 4.143                       | 4.143         |
| FAMILIARE                         |                            | 1.333                       | 1.333         |
| <b>Totale complessivo</b>         | <b>29.770</b>              | <b>24.451</b>               | <b>54.221</b> |

| <b>PIANO SANITARIO</b>    | <b>SOCIO</b>  | <b>FAMILIARE</b> | <b>Totale</b> |
|---------------------------|---------------|------------------|---------------|
| CASAGIT                   | 25.118        | 21.290           | 46.408        |
| ALTRI PIANI SANITARI      | 6.622         | 1.191            | 7.813         |
| <b>Totale complessivo</b> | <b>31.740</b> | <b>22.481</b>    | <b>54.221</b> |

| <b>ANNO 2023</b>          |               |                  |               |
|---------------------------|---------------|------------------|---------------|
| <b>PIANO SANITARIO</b>    | <b>SOCI</b>   | <b>FAMILIARI</b> | <b>Totale</b> |
| CASAGIT                   | 25.045        | 21.832           | 46.877        |
| ALTRI PIANI SANITARI      | 4.868         | 842              | 5.710         |
| <b>Totale complessivo</b> | <b>29.913</b> | <b>22.674</b>    | <b>52.587</b> |

| <b>MUTUALITÀ MEDIATA</b>  | <b>SALUTE ATTIVA</b> | <b>SALUTE GIOVANE</b> | <b>SALUTE SERENA</b> | <b>SALUTE ARGENTO</b> | <b>Totale</b> |
|---------------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|---------------|
| BENEFICIARIO              | 5                    | 9                     | 2                    | 1                     | 17            |
| FAMILIARE                 | 7                    | 9                     | 3                    |                       | 19            |
| <b>Totale complessivo</b> | <b>12</b>            | <b>18</b>             | <b>5</b>             | <b>1</b>              | <b>36</b>     |



Come risulta dai grafici, il l'88% degli iscritti appartiene al fondo giornalisti mentre il 11 % agli altri due fondi della mutua, quello per le adesioni volontarie e quello per le adesioni collettive.

Infine, lo 0,07% è costituito dagli iscritti per il tramite della mutualità mediata.

Nel complesso il numero degli iscritti rispetto al 2023 mostra un aumento di 1.634 unità, dovuta ad una riduzione di 469 unità sul Piano Sanitario Casagit e ad un aumento di 2.103 unità sugli altri Piani sanitari.

**SOCI ORDINARI E ORDINARI CONVENZIONATI PIANO SANITARIO CASAGIT**

| <b>SEZIONE MUTUA</b>                 | <b>ADESIONE COLLETTIVA</b> | <b>ADESIONE INDIVIDUALE</b> | <b>Totale</b> |
|--------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------|
| <b>SOCIO ORDINARIO</b>               | <b>12.855</b>              | <b>9.208</b>                | <b>22.063</b> |
| <b>FONDO GIORNALISTI</b>             | <b>12.855</b>              | <b>9.208</b>                | <b>22.063</b> |
| PROFESSIONISTA                       | 11.044                     | 1.301                       | 12.345        |
| PUBBLICISTA                          | 1.295                      | 1.263                       | 2.558         |
| PENSIONATO                           |                            | 6.629                       | 6.629         |
| PRATICANTE                           | 511                        | 13                          | 524           |
| ELENCO STRANIERI                     | 5                          | 2                           | 7             |
| <b>SOCIO ORDINARIO CONVENZIONATO</b> | <b>269</b>                 | <b>2.786</b>                | <b>3.055</b>  |
| <b>FONDO ADESIONE COLLETTIVA</b>     | <b>269</b>                 |                             | <b>269</b>    |
| DIPENDENTE ORGANISMO DI CATEGORIA    | 266                        |                             | 266           |
| ALTRO                                | 3                          |                             | 3             |
| <b>FONDO ADESIONE INDIVIDUALE</b>    |                            | <b>2.786</b>                | <b>2.786</b>  |
| PENSIONATO                           |                            | 2.119                       | 2.119         |
| EX FAMILIARE                         |                            | 620                         | 620           |
| ALTRO                                |                            | 47                          | 47            |
| <b>Totale complessivo</b>            | <b>13.124</b>              | <b>11.994</b>               | <b>25.118</b> |

**SOCI ORDINARI E ORDINARI CONVENZIONATI ALTRI PIANI SANITARI**

| <b>SEZIONE MUTUA</b>                 | <b>ADESIONE COLLETTIVA</b> | <b>ADESIONE INDIVIDUALE</b> | <b>Totale</b> |
|--------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------|
| <b>SOCIO ORDINARIO</b>               | <b>4.465</b>               | <b>675</b>                  | <b>5.140</b>  |
| <b>FONDO GIORNALISTI</b>             | <b>4.465</b>               | <b>675</b>                  | <b>5.140</b>  |
| PROFESSIONISTA                       | 1.679                      | 312                         | 1.991         |
| PUBBLICISTA                          | 2.730                      | 353                         | 3.083         |
| PRATICANTE                           | 43                         | 5                           | 48            |
| ELENCO STRANIERI                     | 13                         | 5                           | 18            |
| <b>SOCIO ORDINARIO CONVENZIONATO</b> | <b>112</b>                 | <b>1.370</b>                | <b>1.482</b>  |
| <b>FONDO ADESIONE COLLETTIVA</b>     | <b>112</b>                 |                             | <b>112</b>    |
| ALTRO                                | 100                        |                             | 100           |
| EX GIORNALISTA                       | 12                         |                             | 12            |
| <b>FONDO ADESIONE INDIVIDUALE</b>    |                            | <b>1.370</b>                | <b>1.370</b>  |
| ALTRO                                |                            | 1.000                       | 1.000         |
| EX FAMILIARE                         |                            | 370                         | 370           |
| <b>Totale complessivo</b>            | <b>4.577</b>               | <b>2.045</b>                | <b>6.622</b>  |

Il dato statistico relativo ai soci contrattualizzati del piano sanitario Casagit Salute (giornalisti professionisti, pubblicisti e praticanti con contratto Fnsi / Fieg / Aeranticorallo) rimane, come nel 2023, al di sotto delle 13 mila unità, registrando un ulteriore flessione di 108 unità rispetto allo scorso anno. Inoltre, dei 12.855 soci contrattualizzati, 1377 risultano in uno stato di interruzione (198 in più rispetto allo scorso anno), per cui è sospeso il versamento dei contributi e il rimborso delle prestazioni sanitarie, per un periodo che può andare dai 12 ai 36 mesi.

Per quanto riguarda i soci pensionati (ex Inpgi e Inps) pari a 8748 unità, il confronto con il dato al 31.12.2023, 8708 unità, indica un leggero aumento di circa 40 unità.

SOCI PER PIANO SANITARIO

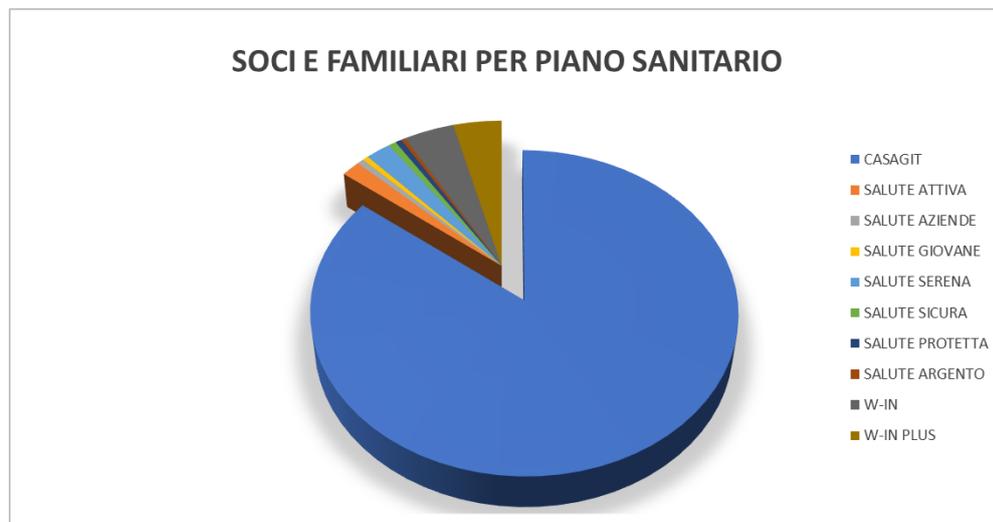
| SEZIONE MUTUA                     | CASAGIT       | SALUTE ATTIVA | SALUTE AZIENDE | SALUTE GIOVANE | SALUTE SERENA | SALUTE SICURA | SALUTE PROTETTA | SALUTE ARGENTO | W-IN         | W-IN PLUS    | Totale        |
|-----------------------------------|---------------|---------------|----------------|----------------|---------------|---------------|-----------------|----------------|--------------|--------------|---------------|
| <b>FONDO GIORNALISTI</b>          |               |               |                |                |               |               |                 |                |              |              |               |
| ADESIONE COLLETTIVA               | 12.856        | 18            | 289            | 1              | 8             |               | 1               |                | 2.142        | 2.006        | 17.321        |
| ADESIONE INDIVIDUALE              | 9.207         | 203           |                | 106            | 277           | 41            | 14              | 5              | 28           | 1            | 9.882         |
| <b>FONDO ADESIONE COLLETTIVA</b>  |               |               |                |                |               |               |                 |                |              |              |               |
| ADESIONE COLLETTIVA               | 282           | 56            |                |                | 13            | 4             | 24              |                | 13           | 2            | 394           |
| <b>FONDO ADESIONE INDIVIDUALE</b> |               |               |                |                |               |               |                 |                |              |              |               |
| ADESIONE INDIVIDUALE              | 2.773         | 356           |                | 95             | 445           | 190           | 137             | 146            | 1            |              | 4.143         |
| <b>Totale complessivo</b>         | <b>25.118</b> | <b>633</b>    | <b>289</b>     | <b>202</b>     | <b>743</b>    | <b>235</b>    | <b>176</b>      | <b>151</b>     | <b>2.184</b> | <b>2.009</b> | <b>31.740</b> |

FAMILIARI PER PIANO SANITARIO

| SEZIONE MUTUA                     | CASAGIT       | SALUTE ATTIVA | SALUTE AZIENDE | SALUTE GIOVANE | SALUTE SERENA | SALUTE SICURA | SALUTE PROTETTA | SALUTE ARGENTO | W-IN      | W-IN PLUS  | Totale        |
|-----------------------------------|---------------|---------------|----------------|----------------|---------------|---------------|-----------------|----------------|-----------|------------|---------------|
| <b>FONDO GIORNALISTI</b>          |               |               |                |                |               |               |                 |                |           |            |               |
| ADESIONE COLLETTIVA               | 11.371        | 1             | 25             |                |               |               | 1               |                | 96        | 163        | 11.657        |
| ADESIONE INDIVIDUALE              | 8.822         | 78            |                | 22             | 154           | 9             | 6               | 2              |           |            | 9.093         |
| <b>FONDO ADESIONE COLLETTIVA</b>  |               |               |                |                |               |               |                 |                |           |            |               |
| ADESIONE COLLETTIVA               | 348           | 13            |                |                | 2             | 4             | 31              |                |           |            | 398           |
| <b>FONDO ADESIONE INDIVIDUALE</b> |               |               |                |                |               |               |                 |                |           |            |               |
| ADESIONE INDIVIDUALE              | 749           | 130           |                | 16             | 233           | 105           | 70              | 30             |           |            | 1.333         |
| <b>Totale complessivo</b>         | <b>21.290</b> | <b>222</b>    | <b>25</b>      | <b>38</b>      | <b>389</b>    | <b>118</b>    | <b>108</b>      | <b>32</b>      | <b>96</b> | <b>163</b> | <b>22.481</b> |

ANNO 2023

| POSIZIONE                 | CASAGIT       | SALUTE ATTIVA | SALUTE AZIENDE | SALUTE GIOVANE | SALUTE SERENA | SALUTE SICURA | SALUTE PROTETTA | SALUTE ARGENTO | W-IN         | Totale        |
|---------------------------|---------------|---------------|----------------|----------------|---------------|---------------|-----------------|----------------|--------------|---------------|
| SOCIO                     | 25.045        | 526           | 253            | 196            | 646           | 231           | 59              | 40             | 2.917        | 29.913        |
| FAMILIARE                 | 21.832        | 182           | 22             | 32             | 333           | 101           | 17              | 5              | 150          | 22.674        |
| <b>Totale complessivo</b> | <b>46.877</b> | <b>708</b>    | <b>275</b>     | <b>228</b>     | <b>979</b>    | <b>332</b>    | <b>76</b>       | <b>45</b>      | <b>3.067</b> | <b>52.587</b> |

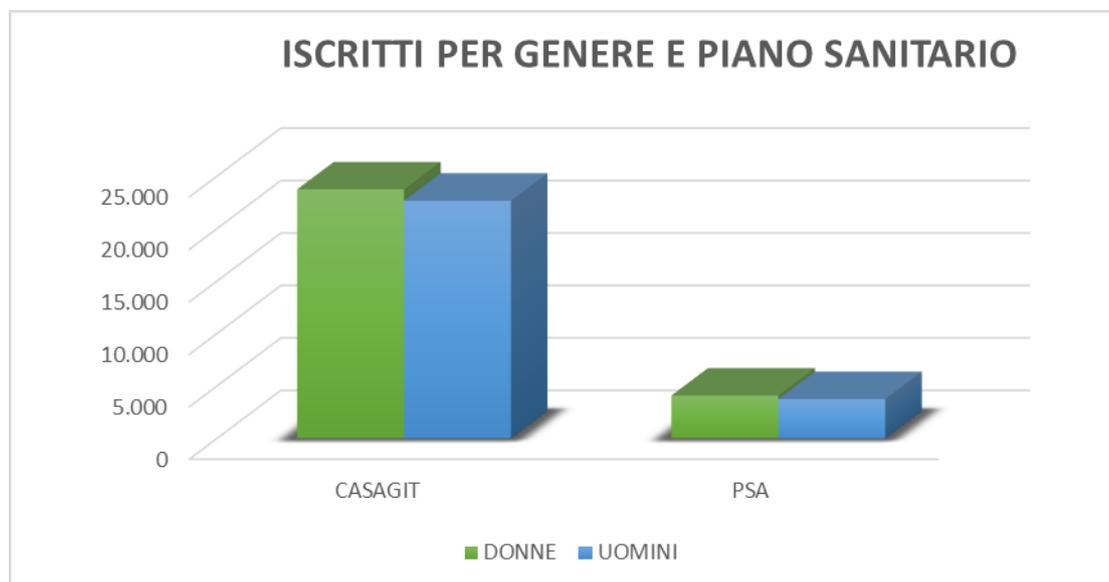


La distribuzione degli iscritti sui diversi Piani sanitari della Mutua evidenzia come tra i piani sanitari diversi da Casagit, la crescita maggiore si sia registrata, nell'ordine sul piano Salute Serena, Salute Attiva, e Salute Protetta, poi in maniera più lieve su tutti gli altri piani sanitari.

### ISCRITTI PER GENERE - PIANO SANITARIO

| PIANO SANITARIO           | SOCI          |               | FAMILIARI     |              | Totale        |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|
|                           | DONNE         | UOMINI        | DONNE         | UOMINI       |               |
| CASAGIT                   | 10.853        | 14.265        | 12.890        | 8.400        | 46.408        |
| SALUTE ATTIVA             | 366           | 267           | 114           | 108          | 855           |
| SALUTE AZIENDE            | 125           | 164           | 15            | 10           | 314           |
| SALUTE GIOVANE            | 118           | 84            | 17            | 21           | 240           |
| SALUTE SERENA             | 395           | 348           | 201           | 188          | 1.132         |
| SALUTE SICURA             | 134           | 101           | 67            | 51           | 353           |
| SALUTE PROTETTA           | 97            | 79            | 62            | 46           | 284           |
| SALUTE ARGENTO            | 89            | 62            | 14            | 18           | 183           |
| W-IN                      | 1.144         | 1.040         | 48            | 48           | 2.280         |
| W-IN PLUS                 | 982           | 1.027         | 87            | 76           | 2.172         |
| <b>Totale complessivo</b> | <b>14.303</b> | <b>17.437</b> | <b>13.515</b> | <b>8.966</b> | <b>54.221</b> |

| PIANO SANITARIO           | SOCI          |               | FAMILIARI     |              | Totale        |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|
|                           | DONNE         | UOMINI        | DONNE         | UOMINI       |               |
| CASAGIT                   | 10.853        | 14.265        | 12.890        | 8.400        | 46.408        |
| ALTRI PIANI SANITARI      | 3.450         | 3.172         | 625           | 566          | 7.813         |
| <b>Totale complessivo</b> | <b>14.303</b> | <b>17.437</b> | <b>13.515</b> | <b>8.966</b> | <b>54.221</b> |



### ANNO 2023

| PIANO SANITARIO           | SOCI          |               | FAMILIARI     |              | Totale        |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|
|                           | DONNE         | UOMINI        | DONNE         | UOMINI       |               |
| CASAGIT                   | 10.714        | 14.331        | 13.301        | 8.531        | 46.877        |
| ALTRI PIANI SANITARI      | 2.573         | 2.295         | 450           | 392          | 5.710         |
| <b>Totale complessivo</b> | <b>13.287</b> | <b>16.626</b> | <b>13.751</b> | <b>8.923</b> | <b>52.587</b> |

**ISCRITTI PER FASCE D'ETA'**

| ISCRITTI PER FASCE D'ETA' | SOCI          |               | FAMILIARI     |              | Totale        |               |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
|                           | DONNE         | UOMINI        | DONNE         | UOMINI       | DONNE         | UOMINI        |
| 0-30                      | 428           | 465           | 6.230         | 6.645        | <b>6.658</b>  | <b>7.110</b>  |
| 31-40                     | 1.876         | 2.017         | 632           | 350          | <b>2.508</b>  | <b>2.367</b>  |
| 41-50                     | 2.939         | 3.070         | 936           | 244          | <b>3.875</b>  | <b>3.314</b>  |
| 51-60                     | 3.615         | 4.077         | 1.809         | 550          | <b>5.424</b>  | <b>4.627</b>  |
| 61-70                     | 2.605         | 4.104         | 2.104         | 662          | <b>4.709</b>  | <b>4.766</b>  |
| 71-80                     | 1.476         | 2.440         | 1.321         | 380          | <b>2.797</b>  | <b>2.820</b>  |
| > 80                      | 1.364         | 1.264         | 483           | 135          | <b>1.847</b>  | <b>1.399</b>  |
| <b>Totale complessivo</b> | <b>14.303</b> | <b>17.437</b> | <b>13.515</b> | <b>8.966</b> | <b>27.818</b> | <b>26.403</b> |

**ISCRITTI PER FASCE D'ETA' - PIANI SANITARI**

| ISCRITTI PER FASCE D'ETA'   | SOCI          |               | FAMILIARI     |              | Totale        |               |
|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
|                             | DONNE         | UOMINI        | DONNE         | UOMINI       | DONNE         | UOMINI        |
| <b>CASAGIT</b>              |               |               |               |              |               |               |
| 0-30                        | 317           | 340           | 5.868         | 6.247        | 6.185         | 6.587         |
| 31-40                       | 1.074         | 1.260         | 578           | 325          | 1.652         | 1.585         |
| 41-50                       | 1.839         | 2.152         | 868           | 208          | 2.707         | 2.360         |
| 51-60                       | 2.679         | 3.256         | 1.721         | 502          | 4.400         | 3.758         |
| 61-70                       | 2.181         | 3.631         | 2.063         | 620          | 4.244         | 4.251         |
| 71-80                       | 1.402         | 2.371         | 1.310         | 366          | 2.712         | 2.737         |
| > 80                        | 1.361         | 1.255         | 482           | 132          | 1.843         | 1.387         |
| <b>ALTRI PIANI SANITARI</b> |               |               |               |              |               |               |
| 0-30                        | 111           | 125           | 362           | 398          | 473           | 523           |
| 31-40                       | 802           | 757           | 54            | 25           | 856           | 782           |
| 41-50                       | 1.100         | 918           | 68            | 36           | 1.168         | 954           |
| 51-60                       | 936           | 821           | 88            | 48           | 1.024         | 869           |
| 61-70                       | 424           | 473           | 41            | 42           | 465           | 515           |
| 71-80                       | 74            | 69            | 11            | 14           | 85            | 83            |
| > 80                        | 3             | 9             | 1             | 3            | 4             | 12            |
| <b>Totale complessivo</b>   | <b>14.303</b> | <b>17.437</b> | <b>13.515</b> | <b>8.966</b> | <b>27.818</b> | <b>26.403</b> |

## ETA' MEDIA - PIANI SANITARI

| PIANO SANITARIO           | DONNE     | UOMINI    |
|---------------------------|-----------|-----------|
| CASAGIT                   | 50        | 48        |
| SALUTE ATTIVA             | 40        | 39        |
| SALUTE AZIENDE            | 42        | 41        |
| SALUTE GIOVANE            | 44        | 41        |
| SALUTE SERENA             | 44        | 43        |
| SALUTE SICURA             | 41        | 41        |
| SALUTE PROTETTA           | 37        | 38        |
| SALUTE ARGENTO            | 69        | 69        |
| W-IN                      | 49        | 49        |
| W-IN PLUS                 | 46        | 46        |
| <b>Totale complessivo</b> | <b>49</b> | <b>48</b> |

Il dato statistico relativo all'età media degli iscritti evidenzia la profonda differenza tra la popolazione degli iscritti al piano Giornalisti rispetto agli altri piani sanitari (escluso salute argento che si rivolge proprio ai soci che hanno più di 60 anni). Il primo si attesta intorno ai 49 anni mentre il secondo risulta compreso tra i 38 e i 43.

In particolare va sottolineato come, per il piano sanitario Casagit, l'età media dei soci titolari sia di 64 anni.

Questi dati sono gli indicatori principali sui quali si basano le proiezioni di sostenibilità e che confermano la tenuta di lungo periodo per i piani sanitari aperti al mercato delle nuove adesioni.

**ISCRITTI PER CONSULTA**

| <b>CONSULTA</b>           | <b>SOCI</b>   | <b>FAMILIARI</b> | <b>Totale</b> |
|---------------------------|---------------|------------------|---------------|
| ANCONA                    | 456           | 205              | <b>661</b>    |
| AOSTA                     | 86            | 66               | <b>152</b>    |
| BARI                      | 777           | 427              | <b>1.204</b>  |
| BOLOGNA                   | 1.580         | 869              | <b>2.449</b>  |
| BOLZANO                   | 781           | 572              | <b>1.353</b>  |
| CAGLIARI                  | 530           | 322              | <b>852</b>    |
| CAMPOBASSO                | 84            | 34               | <b>118</b>    |
| FIRENZE                   | 1.284         | 571              | <b>1.855</b>  |
| GENOVA                    | 699           | 475              | <b>1.174</b>  |
| MILANO                    | 8.486         | 6.359            | <b>14.845</b> |
| NAPOLI                    | 1.360         | 832              | <b>2.192</b>  |
| PALERMO                   | 893           | 537              | <b>1.430</b>  |
| PERUGIA                   | 391           | 216              | <b>607</b>    |
| PESCARA                   | 403           | 196              | <b>599</b>    |
| POTENZA                   | 168           | 123              | <b>291</b>    |
| REGGIO CALABRIA           | 374           | 148              | <b>522</b>    |
| ROMA                      | 10.151        | 8.799            | <b>18.950</b> |
| TORINO                    | 1.414         | 759              | <b>2.173</b>  |
| TRIESTE                   | 572           | 293              | <b>865</b>    |
| VENEZIA                   | 1.251         | 678              | <b>1.929</b>  |
| <b>Totale complessivo</b> | <b>31.740</b> | <b>22.481</b>    | <b>54.221</b> |

## La situazione economico finanziaria

### Il conto economico

Il conto economico della Mutua del 2024 si chiude in negativo per 2,195 milioni di euro. Il risultato della gestione caratteristica, data dalla differenza tra le voci di entrata (Contributi e Altri Proventi) e quelle di uscita (Prestazioni e Altri Costi) di competenza dell'anno, evidenzia un disavanzo di 2,647 milioni di euro, mentre quello della gestione straordinaria o "extra caratteristica", costituito dalla somma algebrica di sopravvenienze attive o passive (proventi e oneri straordinari riferiti ad anni precedenti), proventi finanziari e imposte, risulta positivo per 452 mila euro.

|   | BILANCIO<br>2022 | BILANCIO<br>2023 | PREVENTIVO<br>2024 * | AGGIORNAMENTO<br>PREVENTIVO * | BILANCIO<br>2024 * |
|---|------------------|------------------|----------------------|-------------------------------|--------------------|
| <b>TOT CONTRIBUTI E PROVENTI</b>            | <b>81.064</b>    | <b>81.511</b>    | <b>82.972</b>        | <b>82.944</b>                 | <b>82.823</b>      |
| variazione su anno precedente               | 1,0%             | 0,6%             | 1,8%                 | 1,8%                          | 1,6%               |
| <b>TOT PRESTAZIONI</b>                      | <b>70.531</b>    | <b>73.702</b>    | <b>71.539</b>        | <b>72.068</b>                 | <b>72.281</b>      |
| variazione su anno precedente               | 4,7%             | 4,5%             | -2,9%                | -2,2%                         | -1,9%              |
| <b>ALTRI COSTI</b>                          | <b>12.740</b>    | <b>12.937</b>    | <b>13.266</b>        | <b>13.220</b>                 | <b>13.188</b>      |
| variazione su anno precedente               | 0,6%             | 1,5%             | 2,5%                 | 2,2%                          | 1,9%               |
| <b>RISULTATO DI GESTIONE CARATTERISTICA</b> | <b>-2.207</b>    | <b>-5.128</b>    | <b>-1.833</b>        | <b>-2.345</b>                 | <b>-2.647</b>      |
| <b>GESTIONE EXTRACARATTERISTICA</b>         | <b>143</b>       | <b>781</b>       | <b>107</b>           | <b>376</b>                    | <b>452</b>         |
| <b>RISULTATO FINALE</b>                     | <b>-2.064</b>    | <b>-4.346</b>    | <b>-1.726</b>        | <b>-1.969</b>                 | <b>-2.195</b>      |

Il livello delle entrate contributive del 2024, (82,8 milioni di euro), risulta in crescita rispetto al 2023 e di poco inferiore rispetto alle stime iniziali. L'incremento del 1,6% rispetto al 2023 è dovuto principalmente all'aumento della contribuzione degli altri piani sanitari, diversi da quello Casagit, che passano da 3,8 ml del 2023 a 5,7 ml del 2024 e che bilanciano la riduzione delle entrate provenienti dai contrattualizzati, pari a 853 mila euro.

Nel complesso delle prestazioni, la riduzione del valore complessivo della spesa sanitaria rispetto al 2023 (-1,9%) è dovuto al contributo di Fondazione il cui intervento è andato in copertura della spesa per l'assistenza ai non autosufficienti (circa 3,5 ml).

Tutte le altre spese e accantonamenti risultano nel complesso lievemente inferiori rispetto alle stime di inizio anno, confermando una tendenza già rilevata in fase di aggiornamento del preventivo, attestandosi su un valore di 13,1 milioni.

Nel 2024, per il piano sanitario Casagit, il rapporto tra spese per le prestazioni ed entrate contributive è pari al 89% (comprensivo dell'intervento straordinario da parte di Fondazione), quindi molto al di sopra del valore di equilibrio che dovremmo rispettare per garantire le coperture delle spese di funzionamento di tutta la nostra organizzazione centrale e periferica, pari all'85%.

I risultati in termini di nuove iscrizioni e di sostenibilità dei piani sanitari aperti non sono ancora in grado di ammortizzare le sempre maggiori spese della popolazione storicamente assistita. Il patrimonio della Mutua, come vedremo commentando lo stato patrimoniale è ancora capiente, tuttavia, è sempre più vicina la soglia dei 13 milioni di euro, pari al capitale iniziale destinato alla Mutua al momento della trasformazione da associazione in SMS.

Il risultato di bilancio conferma la assoluta necessità dell'intervento di riequilibrio che è stato deliberato dal Consiglio d'Amministrazione e avrà effetto dal 1° gennaio del 2025.

Un intervento che riguarda fundamentalmente i meccanismi di determinazione della contribuzione per i famigliari e un calmieramento delle prestazioni di natura sostitutiva e di frequenza senza toccare le prestazioni integrative non dispensate dal servizio sanitario nazionale, prime fra tutte quelle odontoiatriche, di riabilitazione e di assistenza alla non autosufficienza.

## Lo stato patrimoniale

In conseguenza del risultato del bilancio 2024, il Fondo di garanzia, più propriamente identificabile come il patrimonio netto dell'ente, ammonta a poco più di 14,4 milioni di euro.

Nello Stato Patrimoniale della Mutua inoltre troviamo i seguenti fondi di accantonamento:

- un fondo di copertura per le prestazioni 2024 stimate come ancora da liquidare, pari a 7,845 milioni di euro. Si tratta dell'accantonamento riferito alle richieste di concorso spese relative al IV trimestre 2024
- un fondo di copertura per prestazioni relativo ad anni precedenti il 2024 potenzialmente ancora da liquidare pari a 14 mila euro; che è stato ampiamente utilizzato nel 2024 a copertura di prestazioni di competenza di esercizi antecedenti al 2023
- un fondo grandi rischi per ricoveri/interventi con costi superiori a 70 mila euro, pari a 625 mila euro, la sua capienza massima
- un fondo oscillazione titoli e cambi, pari a 149 mila euro, accantonato per coprire, nel rispetto del principio di prudenza, il rischio eventuale di realizzare perdite per la diminuzione del valore degli investimenti;
- sempre nello Stato Patrimoniale, nell'attivo circolante, ritroviamo il fondo di svalutazione crediti (verso aziende e verso Soci), con valore di poco inferiore ai 3,8 milioni di euro.

|                              |        |        |        |        |        |
|------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| f.do garanzia                | 20.987 | 16.641 | 14.915 | 14.672 | 14.447 |
| fondo prestazioni            | 13.044 | 6.915  |        |        | 7.845  |
| fondo prestazioni prec       |        | 691    |        |        | 14     |
| fondo grandi rischi          | 445    | 524    |        |        | 625    |
| fondo altri rischi           | 0      |        |        |        | 0      |
| fondo oscillaz. titoli/cambi | 173    | 160    |        |        | 149    |
| fondo svalutazione crediti   | 4.067  | 3.793  |        |        | 3.764  |

I dati sopra illustrati evidenziano come nonostante il risultato negativo del bilancio 2024, la consistenza dello stato patrimoniale garantisca ancora solidità e protezione alla Mutua da rischi di sopravvenienze negative e in particolare da esposizioni verso crediti attualmente insoluti nei confronti delle aziende editoriali in crisi.

## Le entrate contributive

Il totale dei contributi iscritti a bilancio per il 2024, 82,8 milioni di euro, risulta in crescita rispetto all'anno precedente, anche se più contenuta rispetto alle stime di inizio anno.

### ANALISI CONTRIBUTI

|                               | BILANCIO 2022 | BILANCIO 2023 | PREVENTIVO 2024 | AGGIORNAMENTO<br>PREVENTIVO | BILANCIO 2024 |
|-------------------------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------------------|---------------|
| <b>CONTRATTUALIZZATI</b>      | <b>38.685</b> | <b>39.025</b> | <b>39.209</b>   | <b>38.616</b>               | <b>38.172</b> |
| variazione su anno precedente | -1,4%         | 0,9%          | 0,5%            | -1,0%                       | -2,2%         |
| <b>PENSIONATI</b>             | <b>21.387</b> | <b>21.006</b> | <b>20.656</b>   | <b>20.767</b>               | <b>20.817</b> |
| variazione su anno precedente | 2,5%          | -1,8%         | -1,7%           | -1,1%                       | -0,9%         |
| <b>VOLONTARI</b>              | <b>7.721</b>  | <b>8.043</b>  | <b>8.209</b>    | <b>8.306</b>                | <b>8.322</b>  |
| variazione su anno precedente | 2,8%          | 4,2%          | 2,1%            | 3,3%                        | 3,5%          |
| <b>FAMILIARI</b>              | <b>8.858</b>  | <b>8.973</b>  | <b>8.915</b>    | <b>8.930</b>                | <b>9.116</b>  |
| variazione su anno precedente | 1,2%          | 1,3%          | -0,6%           | -0,5%                       | 1,6%          |
| <b>ALTRI PIANI SANITARI</b>   | <b>3.552</b>  | <b>3.847</b>  | <b>5.367</b>    | <b>5.718</b>                | <b>5.785</b>  |
| variazione su anno precedente | 20,1%         | 8,3%          | 39,5%           | 48,6%                       | 50,4%         |
| <b>AGGREGATI</b>              | <b>860</b>    | <b>615</b>    | <b>615</b>      | <b>606</b>                  | <b>609</b>    |
| variazione su anno precedente | -5,7%         | -28,5%        | 0,0%            | -1,4%                       | -0,8%         |
| <b>altri PROVENTI</b>         | <b>1</b>      | <b>2</b>      | <b>1</b>        | <b>2</b>                    | <b>2</b>      |
| variazione su anno precedente | -92,8%        | 129,0%        | -56,3%          | -14,9%                      | 17,0%         |
| <b>TOTALE</b>                 | <b>81.064</b> | <b>81.511</b> | <b>82.972</b>   | <b>82.944</b>               | <b>82.823</b> |
| variazione su anno precedente | 1,0%          | 0,6%          | 2,7%            | 1,8%                        | 1,6%          |

Il valore esposto per la categoria dei giornalisti contrattualizzati, che costituisce la principale fonte di alimentazione economica della mutua, presenta una riduzione del 2,2% rispetto al 2023 dovuta alla riduzione della popolazione dei giornalisti contrattualizzati, soprattutto negli ultimi mesi del 2024.

La contribuzione proveniente dai pensionati, conseguente alla diminuzione del numero dei soci appartenenti a questa categoria avvenuta dopo il passaggio da Inpgi a Inps, presenta una riduzione dello 0,9% rispetto al 2023.

L'aumento del numero delle adesioni volontarie dei giornalisti registra una ulteriore crescita del 3,5%, dopo l'aumento del 4% già osservato nel 2023.

Da evidenziare la crescita significativa della contribuzione proveniente dai piani sanitari aperti e dai progetti W-IN e W-IN PLUS grazie alle convenzioni con Inpgi.

L'aumento, rispettivamente del 31,6% e del 78,7%, rispetto al 2023 è dovuto da un lato alla crescita delle adesioni ai piani sanitari già presenti nonché all'entrata a pieno regime dei piani Salute Protetta e Salute Argento, dall'altro all'introduzione del nuovo piano sanitario W-IN PLUS.

Complessivamente, come numero di nuovi iscritti ai piani sanitari aperti, quello del 2024 risulta infatti essere superiore rispetto a quello del 2023 per circa 2.100 unità.

La distribuzione della contribuzione nelle diverse sezioni della mutua è riportata nella tabella che segue:

| <b>CONTRIBUZIONE PER SEZIONE DELLA MUTUA - Competenza esercizio in corso-</b> |                        |                             |
|---|------------------------|-----------------------------|
| <b>SEZIONE MUTUA</b>  | <b>PIANO SANITARIO</b> |                             |
|   | <b>CASAGIT</b>         | <b>ALTRI PIANI SANITARI</b> |
| <b>FONDO GIORNALISTI</b>  | <b>70.602.568,94</b>   | <b>3.835.072,51</b>         |
| CONTRIBUTO CONTRATTUALE - QUOTA CASAGIT-                                      | 29.938.327,84          | 225.609,53                  |
| CONTRIBUTO EDITORIALE   | 8.233.458,47           | 73.441,59                   |
| CONTRIBUTO ADESIONE INDIVIDUALE   | 6.747.206,00           | 3.301.493,05                |
| CONTRIBUTO FAMILIARI  | 8.713.595,00           | 234.528,34                  |
| CONTRIBUTO CONTRATTUALE   |                        |                             |
| CONTRIBUTO SU PENSIONE  | 16.969.981,63          |                             |
| <b>FONDO ADESIONE COLLETTIVA</b>  | <b>707.592,56</b>      | <b>138.778,84</b>           |
| CONTRIBUTO CONTRATTUALE - QUOTA CASAGIT-                                      |                        | 24.672,00                   |
| CONTRIBUTO EDITORIALE   |                        | 100.823,50                  |
| CONTRIBUTO FAMILIARI  | 98.276,00              | 13.283,34                   |
| CONTRIBUTO CONTRATTUALE   | 609.316,56             |                             |
| CONTRIBUTO SU PENSIONE  |                        |                             |
| <b>FONDO ADESIONE INDIVIDUALE</b>   | <b>5.725.667,38</b>    | <b>1.804.776,04</b>         |
| CONTRIBUTO ADESIONE INDIVIDUALE   | 1.574.636,24           | 1.480.588,36                |
| CONTRIBUTO FAMILIARI  | 304.275,00             | 324.187,68                  |
| CONTRIBUTO SU PENSIONE  | 3.846.756,14           |                             |
| <b>Totale complessivo</b>   | <b>77.035.828,88</b>   | <b>5.778.627,39</b>         |
|   |                        |                             |
| <b>MUTUALITA' MEDIATA</b>   |                        | <b>6.086,03</b>             |

### **Le uscite per prestazioni**

Il valore delle spese per le Prestazioni 2024 esposto in bilancio è pari a 72,281 milioni di euro, con una riduzione dell'1,93% rispetto al bilancio 2023.

La diminuzione del valore complessivo della spesa per prestazioni sanitarie che viene esposto nel bilancio 2024 rispetto al 2023 è stata possibile grazie all'intervento straordinario della Fondazione Casagit, che si è fatta carico della copertura delle spese sanitarie relative all'assistenza ai non autosufficienti del piano Casagit nonché all'intervento del Fondo di perequazione integrativo di welfare che ha fornito alla Casagit risorse pari a 965.025 euro. Queste risorse sono state utili a evitare, per il 2024, l'introduzione del minimale contributivo annuo per i soci pensionati "ex-inpgi" che percepiscono trattamenti di pensione bassi, consentendo di coprire lo squilibrio tra entrate contributive e rimborsi di prestazioni riferiti a questa tipologia di soci.

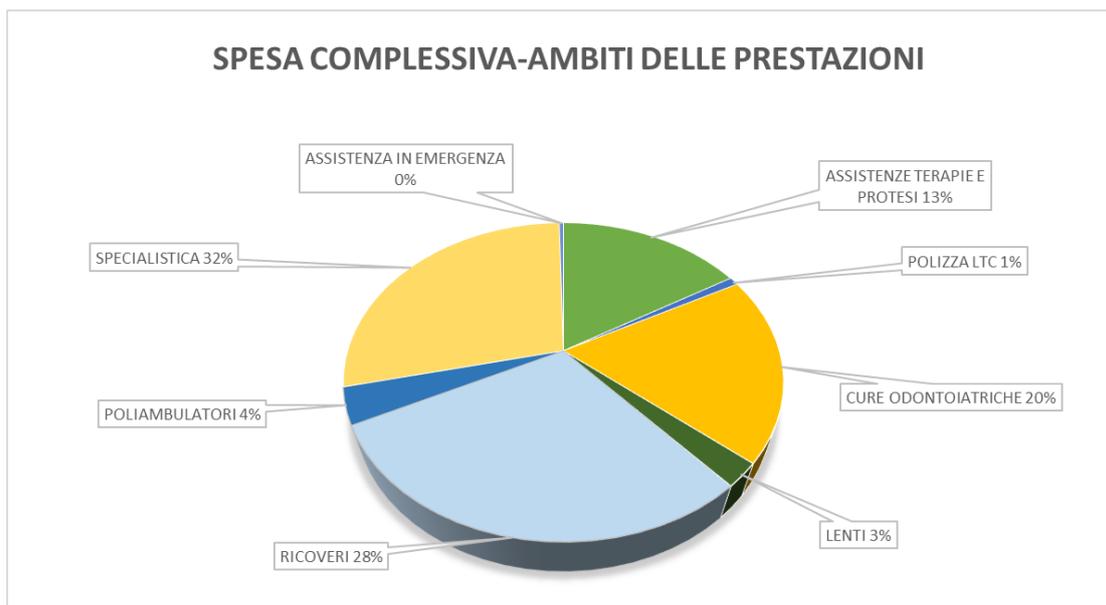
## ANALISI PRESTAZIONI

|  | BILANCIO 2022 | BILANCIO 2023 | PREVENTIVO 2024 | AGGIORNAMENTO PREVENTIVO | BILANCIO 2024 |
|--|---------------|---------------|-----------------|--------------------------|---------------|
| <b>RICOVERI</b>                                  | <b>19.087</b> | <b>20.843</b> | <b>20.750</b>   | <b>19.955</b>            | <b>19.904</b> |
| variazione su anno precedente                    | 2,7%          | 9,2%          | -0,4%           | -4,3%                    | -4,5%         |
| <b>SPECIALISTICA</b>                             | <b>19.558</b> | <b>22.576</b> | <b>23.218</b>   | <b>24.142</b>            | <b>24.601</b> |
| <b>di cui poliambulatori</b>                     |               | <b>2.729</b>  | <b>2.967</b>    | <b>2.928</b>             | <b>2.900</b>  |
| variazione su anno precedente                    | 6,6%          | 2,2%          | 2,8%            | 6,9%                     | 9,0%          |
| <b>ODONTOIATRIA</b>                              | <b>13.108</b> | <b>13.319</b> | <b>13.525</b>   | <b>13.669</b>            | <b>13.588</b> |
| variazione su anno precedente                    | 4,0%          | 1,6%          | 1,5%            | 2,6%                     | 2,0%          |
| <b>ASSISTENZA, TERAPIE E PROTESI</b>             | <b>11.803</b> | <b>12.452</b> | <b>13.100</b>   | <b>13.158</b>            | <b>13.129</b> |
| <b>di cui poliambulatori</b>                     |               | <b>430</b>    | <b>497</b>      | <b>476</b>               | <b>455</b>    |
| variazione su anno precedente                    | 1,4%          | 5,5%          | 5,2%            | 5,7%                     | 5,6%          |
| <b>Copertura NAS a carico Fondazione Casagit</b> |               |               | <b>-3.300</b>   | <b>-3.413</b>            | <b>-3.455</b> |
| variazione su anno precedente                    |               |               |                 |                          |               |
| <b>LENTI</b>                                     | <b>1.763</b>  | <b>1.714</b>  | <b>1.714</b>    | <b>1.728</b>             | <b>1.771</b>  |
| variazione su anno precedente                    | 1,3%          | -2,8%         | 0,0%            | 0,8%                     | 3,3%          |
| <b>POLIAMBULATORI</b>                            | <b>2.542</b>  |               |                 |                          |               |
| variazione su anno precedente                    | 4,5%          |               |                 |                          |               |
| <b>ALTRI PIANI SANITARI</b>                      | <b>1.803</b>  | <b>2.371</b>  | <b>3.256</b>    | <b>3.513</b>             | <b>3.413</b>  |
| variazione su anno precedente                    | 12,0%         | 31,5%         | 37,3%           | 48,2%                    | 43,9%         |
| <b>ASSISTENZA IN EMERGENZA</b>                   | <b>303</b>    | <b>276</b>    | <b>276</b>      | <b>276</b>               | <b>292</b>    |
| variazione su anno precedente                    | -8,2%         | -8,9%         | 0,0%            | 0,0%                     | 5,8%          |
| <b>Copertura Fondo Perequazione</b>              |               |               | <b>-1.000</b>   | <b>-965</b>              | <b>-965</b>   |
| variazione su anno precedente                    |               |               |                 |                          |               |
| <b>(RECUPERI)</b>                                | <b>-42</b>    | <b>-4</b>     | <b>-4</b>       | <b>0</b>                 | <b>0</b>      |
| variazione su anno precedente                    | 0,6%          | -91,2%        | 0,0%            | -109,7%                  | -90,3%        |
| <b>Copertura COVID (mascherine)</b>              | <b>605</b>    |               | <b>0</b>        | <b>0</b>                 |               |
| variazione su anno precedente                    | 347,6%        |               |                 |                          |               |
| <b>Prevenzione</b>                               |               | <b>155</b>    | <b>5</b>        | <b>5</b>                 | <b>5</b>      |
| variazione su anno precedente                    |               |               |                 | -97,1%                   | -97,0%        |
| <b>TOTALE</b>                                    | <b>70.531</b> | <b>73.702</b> | <b>71.539</b>   | <b>72.068</b>            | <b>72.281</b> |
| variazione su anno precedente                    | 4,66%         | 4,50%         | -2,93%          | -2,22%                   | -1,93%        |

Il maggiore incremento registrato rispetto al 2023 per il piano sanitario Casagit lo ritroviamo alla voce specialistica, 9 punti percentuali. È questo il segno evidente della difficoltà in cui versa il Servizio Sanitario Nazionale quando si tratta di garantire ai cittadini prestazioni di tipo specialistico e diagnostico. Si riduce invece la spesa per ricoveri, grazie ad una riduzione del loro costo medio.

La spesa per prestazioni relative ai Piani sanitari alternativi a quello contrattuale cresce complessivamente del 44% ma in misura meno che proporzionale rispetto all'aumento della popolazione assistita, tanto è vero che si riduce, rispetto al 2023, il rapporto di assorbimento dei costi per spese sanitarie rispetto ai contributi incassati, pari nel 2024 al 59%.

## SPESA COMPLESSIVA-AMBITI DELLE PRESTAZIONI



Oltre alla specialistica, che ha sostituito i ricoveri come maggior voce di spesa per il 2024, crescono anche le assistenze terapie e protesi (5,6%); la spesa per lenti (3%); le spese per cure odontoiatriche (2%).



Il maggior ricorso alle prestazioni in forma diretta lo ritroviamo nell'ambito dei ricoveri (il 71% effettuati presso strutture convenzionate). Per le cure odontoiatriche, si registra un sostanziale equilibrio tra prestazioni effettuate in forma diretta (54%) e in forma indiretta (46%).

Odontoiatria, assistenza per la non autosufficienza e riabilitazione sono le prestazioni considerate “integrative” ai fini del calcolo dell’importo richiesto per soddisfare la soglia del 20% di risorse vincolate prevista dal Decreto Sacconi per garantire l’accesso ai benefici fiscali della deducibilità dei contributi versati dai contrattualizzati e dai pensionati. Nel 2024 siamo ben oltre il 30% rispetto al totale.

SPESA PER CONSULTA - PIANO SANITARIO CASAGIT

| CONSULTA                  | IMPORTO CONSUNTIVO | ASSISTITI    | COSTO MEDIO  |
|---------------------------|--------------------|--------------|--------------|
| AN                        | 439.699            | 399          | 1.102        |
| AO                        | 134.715            | 113          | 1.192        |
| BA                        | 836.599            | 754          | 1.110        |
| BO                        | 1.955.571          | 1640         | 1.192        |
| BZ                        | 993.168            | 914          | 1.087        |
| CA                        | 567.358            | 551          | 1.030        |
| CB                        | 77.860             | 70           | 1.112        |
| FI                        | 1.274.054          | 1140         | 1.118        |
| GE                        | 1.114.421          | 818          | 1.362        |
| MI                        | 17.489.538         | 10799        | 1.620        |
| NA                        | 1.784.594          | 1342         | 1.330        |
| PA                        | 1.046.423          | 961          | 1.089        |
| PE                        | 422.159            | 357          | 1.183        |
| PG                        | 380.987            | 371          | 1.027        |
| PZ                        | 196.559            | 187          | 1.051        |
| RC                        | 281.660            | 249          | 1.131        |
| RM                        | 28.705.625         | 14543        | 1.974        |
| TO                        | 1.868.132          | 1374         | 1.360        |
| TS                        | 570.039            | 564          | 1.011        |
| VE                        | 1.230.608          | 1178         | 1.045        |
| <b>Totale complessivo</b> | <b>61.369.768</b>  | <b>38324</b> | <b>1.601</b> |

La tabella di cui sopra, elaborata sui dati consuntivati al 31 gennaio, evidenzia come nei primi tre trimestri più dell’82% degli iscritti al piano sanitario Casagit abbia usufruito almeno di una prestazione.

SPESA PER CONSULTA - ALTRI PIANI SANITARI

| CONSULTA                  | IMPORTO CONSUNTIVO | ASSISTITI   | COSTO MEDIO |
|---------------------------|--------------------|-------------|-------------|
| AN                        | 28.822             | 60          | 480         |
| AO                        | 1.457              | 7           | 208         |
| BA                        | 43.769             | 90          | 486         |
| BO                        | 97.657             | 215         | 454         |
| BZ                        | 19.525             | 53          | 368         |
| CA                        | 12.560             | 40          | 314         |
| CB                        | 2.254              | 7           | 322         |
| FI                        | 79.668             | 181         | 440         |
| GE                        | 39.767             | 77          | 516         |
| MI                        | 785.395            | 1188        | 661         |
| NA                        | 150.776            | 187         | 806         |
| PA                        | 32.289             | 73          | 442         |
| PE                        | 31.219             | 62          | 504         |
| PG                        | 19.661             | 46          | 427         |
| PZ                        | 12.944             | 24          | 539         |
| RC                        | 20.611             | 46          | 448         |
| RM                        | 1.437.245          | 1535        | 936         |
| TO                        | 132.039            | 225         | 587         |
| TS                        | 30.633             | 68          | 450         |
| VE                        | 115.806            | 193         | 600         |
| <b>Totale complessivo</b> | <b>3.094.095</b>   | <b>4377</b> | <b>707</b>  |

la tabella di cui sopra, elaborata sui dati consuntivati al 31 gennaio, evidenzia come nei primi tre trimestri il 56% degli iscritti ai piani sanitari aperti abbia usufruito almeno di una prestazione.

### Gli altri costi

Questo raggruppamento di voci di spesa comprende i costi di gestione (Servizi e materiali, Personale, Affitti e Noleggi), gli Oneri diversi (contributi alla Federazione Nazionale della Stampa, alle Associazioni Regionali, alla Fimiv e le altre quote associative a organismi di collaborazione nell'ambito della sanità integrativa quali Mefop e Osservatorio sui Consumi Privati in Sanità), il valore degli ammortamenti dei beni della Cassa e della svalutazione dei crediti (verso soci e aziende), nonché gli accantonamenti al fondo grandi rischi (stanziato per assorbire i ricoveri più costosi) e gli "altri accantonamenti" necessari alla copertura di eventuali altre esposizioni e imprevisti (quest'ultimi reputati non necessari nel 2024).

## ANALISI ALTRI COSTI

|                                    | BILANCIO<br>2022 | BILANCIO<br>2023 | PREVENTIVO 2024 | AGGIORNAMENTO<br>PREVENTIVO | BILANCIO 2024 |
|------------------------------------|------------------|------------------|-----------------|-----------------------------|---------------|
| <b>SERVIZI E MATERIALI</b>         | <b>3.197</b>     | <b>3.056</b>     | <b>3.479</b>    | <b>3.441</b>                | <b>3.412</b>  |
| variazione su anno precedente      | 18,1%            | -4,4%            | 13,9%           | 12,6%                       | 11,7%         |
| <b>COSTO DEL PERSONALE</b>         | <b>6.709</b>     | <b>7.067</b>     | <b>7.002</b>    | <b>7.002</b>                | <b>7.006</b>  |
| variazione su anno precedente      | 1,3%             | 5,3%             | -0,9%           | -0,9%                       | -0,9%         |
| <b>ONERI DIVERSI</b>               | <b>1.913</b>     | <b>1.924</b>     | <b>1.921</b>    | <b>1.954</b>                | <b>1.943</b>  |
| variazione su anno precedente      | 0,8%             | 0,5%             | -0,1%           | 1,6%                        | 1,0%          |
| <b>AFFITTI E NOLEGGI</b>           | <b>32</b>        | <b>22</b>        | <b>10</b>       | <b>10</b>                   | <b>10</b>     |
| variazione su anno precedente      | 1,2%             | -30,7%           | -55,4%          | -55,4%                      | -57,4%        |
| <b>AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI</b> | <b>764</b>       | <b>743</b>       | <b>728</b>      | <b>713</b>                  | <b>714</b>    |
|                                    | -2,4%            | -2,8%            | -1,9%           | -4,0%                       | -3,8%         |
| <b>ALTRI ACCANTONAMENTI</b>        | <b>125</b>       | <b>125</b>       | <b>125</b>      | <b>101</b>                  | <b>104</b>    |
|                                    | -79,7%           | 0,0%             | 0,0%            | -19,1%                      | -17,0%        |
| <b>TOTALE</b>                      | <b>12.740</b>    | <b>12.937</b>    | <b>13.266</b>   | <b>13.220</b>               | <b>13.188</b> |
| variazione su anno precedente      | 0,6%             | 1,5%             | 2,5%            | 2,2%                        | 1,9%          |

I costi di gestione, ovvero quelli necessari per il funzionamento della struttura, nel nostro bilancio sono distribuiti su tre voci: Servizi e materiali, Costi del Personale, Affitti e Noleggi. Il totale ammonta a 10,428 milioni di euro in aumento rispetto ai 10,145 del 2023 ma più contenuta rispetto alle previsioni. Occorre sottolineare come anche per il 2024, come per l'anno precedente, il premio di risultato per il personale sia stato sensibilmente abbattuto in considerazione del saldo negativo del bilancio.

Per la voce di spesa servizi e materiali registriamo un aumento significativo (+11,7%) rispetto al 2023 dovute in particolare alle spese di comunicazione e promozione dedicate alle campagne pubblicitarie realizzate attraverso i media e i social network nonché alle spese sostenute per celebrare il 50esimo anniversario della Casagit.

Da segnalare una diminuzione delle spese per le consulenze di natura legale mentre rimangono stabili quelle per i servizi informatici, con una significativa riduzione dei costi per i servizi di digitalizzazione.

Per la voce Ammortamenti e Svalutazioni, in totale poco più di 714 mila euro, non è stato necessario effettuare accantonamenti al fondo di svalutazione crediti in quanto questo fondo non è stato utilizzato in corso d'anno ed esso risulta già sufficientemente capiente nei confronti delle esposizioni effettivamente registrate sia nei confronti delle aziende sia dei soci inadempienti.

Uguualmente per il 2024 non è stato necessario procedere ad alcun accantonamento a copertura di possibili contenziosi con soci e con cliniche o strutture convenzionate dal momento che non abbiamo alcun contenzioso aperto in grado di generare costi; l'accantonamento al fondo grandi rischi risulta più contenuto rispetto agli anni precedenti (104 mila euro rispetto ai 125 previsti dalla delibera del

Cda istitutiva del fondo) , poiché si è raggiunto il valore massimo di accantonamento, 625.000 euro, che quest'anno è stato utilizzato solo per poche migliaia di euro.

## La gestione extra caratteristica

Il risultato della gestione definita come extra caratteristica o straordinaria, derivante dalla somma algebrica di una serie di elementi quali la Gestione finanziaria, i Proventi e gli Oneri straordinari (sopravvenienze attive o passive, relative agli anni precedenti) e le imposte, è positivo per 452 mila euro.

### ANALISI GESTIONE EXTRACARATTERISTICA

|                               | BILANCIO<br>2019 | BILANCIO<br>2020 | BILANCIO<br>2021 | BILANCIO<br>2022 | BILANCIO<br>2023 | PREVENTIVO<br>2024 | AGGIORNAMENTO<br>PREVENTIVO | BILANCIO 2024 |
|-------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|--------------------|-----------------------------|---------------|
| GESTIONE FINANZIARIA          | 932              | 159              | 609              | 138              | 315              | 349                | 655                         | 768           |
| PROVENTI E ONERI STRAORDINARI | 343              | -74              | 399              | 243              | 708              | 0                  | -37                         | -115          |
| IMPOSTE                       | -217             | -143             | -229             | -238             | -242             | -242               | -242                        | -201          |
| <b>TOTALE</b>                 | <b>1.058</b>     | <b>-59</b>       | <b>779</b>       | <b>143</b>       | <b>781</b>       | <b>107</b>         | <b>376</b>                  | <b>452</b>    |

Il risultato della gestione finanziaria cresce del 144% rispetto al 2023 e ciò è dovuto prevalentemente agli interventi sul portafoglio intenti a sfruttare i nuovi livelli dei tassi e i movimenti dei mercati obbligazionari.

Tra i Proventi e gli Oneri Straordinari, le sopravvenienze attive e passive producono un saldo negativo pari a 115 mila euro, la maggior parte del quale è dovuto a rettifiche nella stima delle contribuzioni 2023 per denunce ancora da ricevere.