



## **Bilancio Sociale 2022**

## Nota metodologica

### *Il Bilancio Sociale: cosa è e a cosa serve*

Casagit Salute, dal 1° gennaio 2020, si è trasformata in Società di Mutuo Soccorso e come tale è automaticamente entrata a far parte degli Enti del Terzo Settore (ETS).

Il D. Lgs. 117/17 – Codice del Terzo Settore – prevede l'obbligo per gli ETS di maggiore dimensione di redigere il Bilancio Sociale.

In occasione della chiusura del bilancio di esercizio 2022 Casagit Salute presenta una edizione del Bilancio Sociale redatto in maniera diversa dai due anni precedenti, seguendo in maniera più rigorosa le linee guida e gli schemi previsti dai decreti ministeriali che lo disciplinano.

Il Bilancio Sociale è lo strumento adottato dagli ETS per rendicontare in maniera puntuale e trasparente la propria missione, i propri valori, le modalità attraverso le quali hanno realizzato gli obiettivi dell'anno e il valore aggiunto conseguito nei confronti dei Soci.

Documenta la coerenza delle azioni svolte con il perseguimento delle attività istituzionali, dando evidenza circa la consistenza e composizione della base sociale/associativa, del sistema di governo e controllo dell'Ente, della sua situazione economica e finanziaria, delle risorse economiche acquisite (le entrate contributive) e della loro distribuzione (le uscite per le prestazioni sanitarie) nonché delle spese necessarie al funzionamento della Mutua.

Rispetto ai documenti che hanno sempre fatto parte integrante del bilancio della Casagit, il Bilancio Sociale costituisce una sorta di sintesi tra quella che era la relazione del direttore generale, le tavole statistiche e alcune parti della nota integrativa (oggi Relazione di Missione) fornendo inoltre informazioni più di natura qualitativa circa l'identità della Mutua, le sue caratteristiche distintive e le modalità di funzionamento degli organi di governo e della struttura operativa.

Nel Bilancio Sociale non vengono effettuati alcuni approfondimenti e analisi tecniche sulle singole voci del conto economico che venivano effettuate nella relazione del direttore generale. Queste le ritroviamo nella Relazione di Missione e quindi abbiamo evitato duplicazioni che, se riportate in questo documento, ne appesantirebbero la lettura.

Trattandosi della prima edizione, nel corso dei prossimi anni il testo del Bilancio Sociale potrà certamente essere migliorato e integrato da ulteriori dati statistici.

## Informazioni generali sulla Mutua

- Denominazione: Casagit Salute Società Nazionale di Mutuo Soccorso dei Giornalisti Italiani “Angiolo Berti”
- Forma Giuridica: Società di Mutuo Soccorso ai sensi della legge 3818 del 1886 – Ente del Terzo Settore
- Codice Fiscale 80065730584
- Sede Via Marocco 61 - 00144 Roma
- Costituita nel novembre 1974 come associazione non riconosciuta, si trasforma in SMS a dicembre 2019 con decorrenza gennaio 2020

La Missione di Casagit Salute è assicurare ai Soci e ai loro famigliari, che aderiscono singolarmente e volontariamente alla Mutua, oppure collettivamente in conformità a contratti di lavoro, accordi o regolamenti aziendali, un sistema di assistenza e copertura delle spese sanitarie integrativo rispetto al Servizio Sanitario Nazionale, che prosegue anche dopo il pensionamento e senza limiti di età.

**“Garantire la migliore soluzione possibile per far vivere i soci e i famigliari in salute e serenità”**

I Valori fondanti della Mutua sono:

- Mutualità e Solidarietà: la collettività per il bene del singolo
- Sostenibilità: la tenuta nel tempo delle promesse fatte
- No profit: utilizzo dei margini per migliorare i servizi ai soci e consolidare la sostenibilità
- Affidabilità, coerenza e trasparenza nei confronti dei Soci
- Eccellenza e innovazione

Le caratteristiche distintive della Mutua sono:

- il mantenimento dell’assistenza sanitaria a qualsiasi età e per tutta la vita
- nessuna selezione del rischio
- le patologie pregresse non hanno alcuna influenza sulle coperture sanitarie e sulla contribuzione
- massima libertà di scelta del medico
- nessuna burocrazia per accedere alle prestazioni specialistiche e diagnostiche (semplice prescrizione medica)
- non è richiesta la certificazione di un evento patologico in atto per avere accesso alle prestazioni: massima libertà per le attività di prevenzione
- massimali di prestazione individuali
- possibilità di iscrivere i famigliari anche non fiscalmente a carico (i figli fino a 35 anni)
- possibilità di sospendere l’iscrizione nei periodi di difficoltà economica
- possibilità di cambiare piano sanitario ogni tre anni
- coperture sanitarie valide in Italia e all’estero

## **La struttura di governo**

Il principale organo di governo della Mutua è l'Assemblea nazionale dei rappresentanti dei soci: 82 membri di cui 80 eletti dai soci ordinari in rappresentanza del fondo giornalisti e 2 dai soci convenzionati; 1 in rappresentanza del fondo ad adesione individuale e 1 in rappresentanza del fondi ad adesione collettiva.

L'organo amministrativo ed esecutivo della Mutua è il Consiglio di amministrazione: 11 consiglieri eletti dall'Assemblea Nazionale e uno designato dalla FNSI. Presidente e Vicepresidenti sono eletti dal Consiglio di amministrazione.

Organo consultivo sono i Fiduciari regionali che si riuniscono nella Consulta.

Organo di controllo è il Collegio dei revisori: 3 membri nominati dall'Assemblea nazionale (più due supplenti) con indicazione del Presidente.

Organo per la composizione delle controversie con i soci è il Collegio dei probiviri, anch'essi eletti dall'Assemblea e che nominano un presidente tra loro.

## **Le principali attività istituzionali del 2022**

L'Assemblea nazionale si è riunita 2 volte, come da Statuto, il 14-15 giugno e il 13-14 dicembre votando 2 delibere, una di approvazione del Bilancio 2021 e una relativa alla Relazione degli amministratori. Sono state anche oggetto di approvazione alcune modifiche statutarie che verranno formalmente recepite in occasione dell'Assemblea nazionale di giugno 2023.

Il Consiglio di amministrazione si è riunito 12 volte assumendo 27 delibere.

Il principale provvedimento adottato dal Consiglio nel 2022 ha riguardato la nuova disciplina unificata del sistema contributivo per tutti i soci giornalisti pensionati. Alla luce della nuova situazione determinata dal passaggio all'Inps degli iscritti alla Gestione principale Inpgi, sono venuti meno i presupposti giuridici alla base del particolare trattamento contributivo che veniva applicato ai pensionati Inpgi rispetto ai pensionati Inps. Si è reso pertanto necessario individuare un unico sistema di contribuzione per tutti i soci pensionati senza alcuna distinzione. Il nuovo regime ha adeguato i criteri di accesso a tale sistema contributivo ai requisiti in vigore per i pensionati Inps (10 anni minimi di contribuzione alla mutua e reddito di pensione prevalente rispetto agli altri) mentre l'entità del contributo è determinata nella misura del 3,5% sui trattamenti lordi di pensione, con applicazione di un minimale contributivo.

In materia sono state poi definite alcune norme transitorie per un progressivo adeguamento alla nuova normativa di fattispecie particolari riguardanti i redditi di pensione più bassi.

Sempre sul piano istituzionale, di particolare rilevanza, è stata la conferma della convenzione con Inpgi Gestione separata che prevede la prosecuzione, fino alla fine del 2024, del Piano sanitario

finanziato da Inpgi per i giornalisti non contrattualizzati che svolgono la professione come lavoratori autonomi.

È stata inoltre presentata, sempre su richiesta di Inpgi Gestione separata, una proposta per un ulteriore Piano di coperture sanitarie a beneficio dei giornalisti con partita Iva. Il progetto sta seguendo l'iter di approvazione presso i ministeri competenti.

Molto significativa è risultata l'attività della Commissione Prevenzione, riunitasi 4 volte nel 2022, che ha impostato un importante progetto per la prevenzione dell'Alzheimer che verrà concretamente realizzato all'inizio del 2023.

Determinante è stata l'attività del Consiglio di amministrazione in termini strategici e di supporto ai progetti realizzati dalla struttura, in coerenza con le linee guida del mandato.

### **Iniziative istituzionali a rilevanza sociale**

Estremamente rilevante la decisione presa dal Consiglio di amministrazione di devolvere il 5 per 1000 di Casagit Salute a sostegno del Policlinico Gemelli per il progetto ArtaART, acronimo di "arte per la radioterapia avanzata". L'iniziativa ha come obiettivo quello di accompagnare il paziente oncologico in un percorso di cura in cui la bellezza dell'arte possa favorire la partecipazione consapevole alla terapia, lenire le difficoltà e offrire stimoli per rendere gli ambienti di cura più gradevoli e accoglienti.

Altra importante iniziativa assunta dal Consiglio, quella di sviluppare attraverso l'Osservatorio sulla salute nei luoghi di lavoro di Casagit Salute un programma per un'indagine che individui i fattori di rischio della professione giornalistica che portano a situazioni di stress, per poterli poi ridurre con eventuali interventi di prevenzione.

Il primo passo è stata la costituzione di un Comitato scientifico e di progetto, formato dai giornalisti dell'Osservatorio Casagit Salute e dal gruppo di psicologi che hanno curato l'iniziativa per il Consiglio Nazionale dell'Ordine degli Psicologi. Si procederà successivamente alla realizzazione di tre focus group su questioni inerenti salute e professione, con la partecipazione di una decina di giornalisti ciascuno. I gruppi saranno articolati sulla base della residenza geografica – Centro, Sud e Nord – e saranno composti da giornalisti dell'Assemblea nazionale di Casagit Salute. Per individuare ancora meglio i fondamentali "stressor" psicologici comuni, 50 giornalisti risponderanno a un questionario attraverso mail dedicate.

## L'assetto organizzativo della Mutua e le principali azioni svolte

La struttura organizzativa è così composta:

	<b>2022</b>
Dirigente	<b>1</b>
Quadri	<b>7</b>
Impiegati	<b>71</b>
<b>Personale a tempo indeterminato</b>	<b>79</b>
<b>Personale a tempo determinato</b>	<b>5</b>
<b>Personale in apprendistato</b>	<b>1</b>
<b>Totale organico</b>	<b>85</b>

Escludendo dirigente e personale a tempo determinato, le unità impiegate effettivamente a tempo pieno, considerando l'impatto di coloro che lavorano in part time, è pari a 77,6 unità.

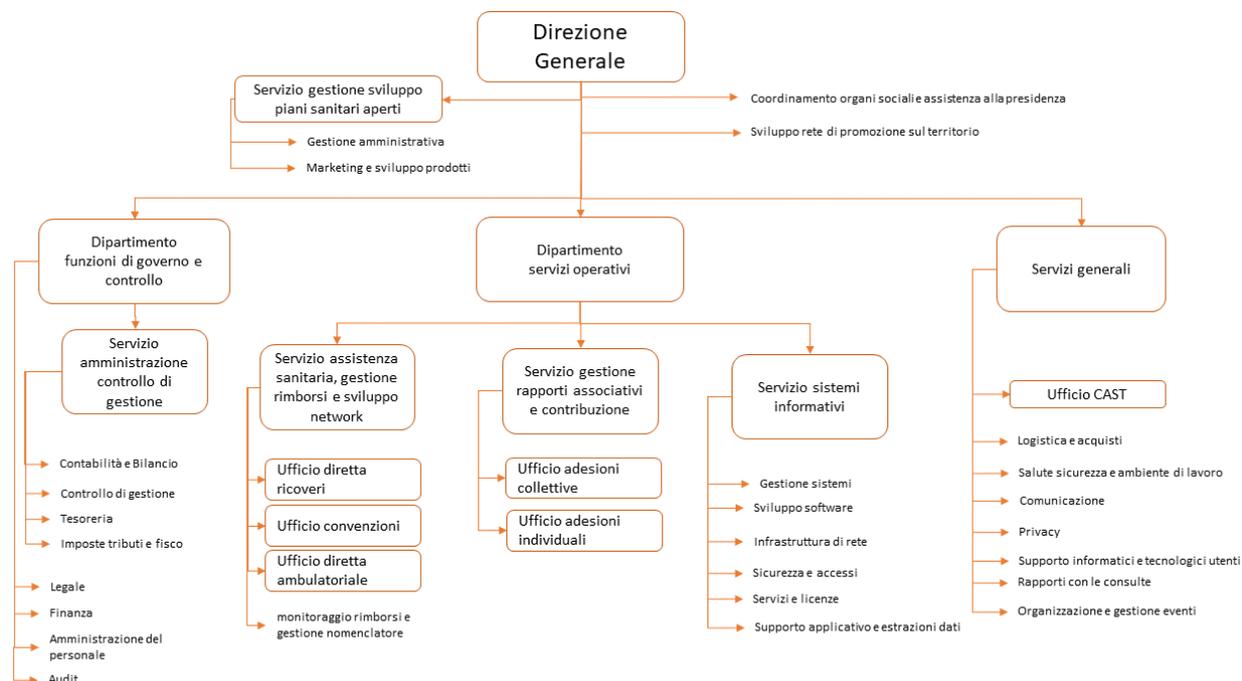
Nel 2022 la struttura organizzativa interna della Mutua è stata oggetto di una profonda rivisitazione, ispirata a principi di maggiore responsabilità ed efficienza, tesi al miglioramento della qualità del servizio nei confronti dei soci e a una maggiore propensione verso i processi di acquisizione di nuove categorie di iscritti sia a livello individuale sia a livello collettivo.

Il nuovo modello organizzativo si propone inoltre di aumentare le possibilità di crescita professionali per i dipendenti aprendo nuovi percorsi di sviluppo delle competenze e di carriera.

Sono previsti infatti all'interno della struttura ben 5 livelli di articolazione degli incarichi: Direzione, Dipartimento, Servizio, Ufficio e Funzione. Questo nuovo assetto permette una maggiore distribuzione delle responsabilità e il coinvolgimento di un numero crescente di persone nelle attività di supporto decisionale della Mutua.

Ciò comporterà un innalzamento del livello delle competenze assicurando un processo di ricambio generazionale a livello manageriale costante e omogeneo.

## Organigramma dal 1° gennaio 2023



I compensi del Personale sono stabiliti in base ai contratti nazionale di lavoro dei Dirigenti, dei Quadri e degli Impiegati Adepp (associazione degli enti previdenziali privatizzati). Il contratto in questione, storicamente adottato prima ancora della trasformazione di Casagit in SMS e la cui adozione è stata riconfermata dopo la trasformazione, risulta non inferiore al trattamento economico e normativo previsto dai contratti collettivi del Terziario, livello minimo di garanzia per i lavoratori del Terzo Settore. Il codice del Terzo settore prevede un criterio di proporzionalità in base al quale la differenza retributiva tra lavoratori non può essere superiore al rapporto di 1 a 8 da calcolarsi sulla retribuzione annua lorda. In Casagit Salute questo rapporto è 1 a 6,5.

Nel corso del 2022 d'intesa con le Organizzazioni sindacali e grazie al senso di responsabilità loro e di tutto il Personale, un terzo della parte variabile della retribuzione è stato agganciato al risultato complessivo del bilancio di esercizio in una logica di compartecipazione che, per il 2022, dato il saldo negativo registrato dal conto economico della Mutua, comporterà una penalizzazione sensibile del "premio di risultato".

Sempre nel corso del 2022, grazie anche all'accesso ai progetti di formazione finanziata di Fondimpresa, tutto il Personale è stato coinvolto in una importante iniziativa di formazione sullo sviluppo delle competenze necessarie all'attuazione di comportamenti organizzativi coerenti con la missione e i valori della Mutua. In particolare, per i manager, è stato realizzato un percorso di formazione e coaching mirato al consolidamento e allo sviluppo delle competenze nei campi di leadership, pianificazione e organizzazione.

Il maggiore impegno della struttura nel 2022 si è concentrato sul completamento della migrazione dei vecchi sistemi sulle nuove piattaforme gestionali di ciclo attivo e passivo. Una operazione importantissima, strategica e fondamentale non solo per il miglioramento del servizio ai nostri soci attuali ma orientata a creare i presupposti per realizzare la diffusione e l'ampliamento della nostra platea di iscritti.

Lo sviluppo delle nuove piattaforme gestionali e conseguentemente delle nuove procedure è stato realizzato fondamentalmente in seno alla struttura, con il supporto iniziale di una consulenza e poi in completa autonomia. La Mutua, pertanto, risulta oggi proprietaria a tutti gli effetti dei suoi sistemi gestionali. Un vantaggio competitivo che ci consente di mantenere massima autonomia e governo dei nostri sistemi operativi.

Grazie a queste nuove piattaforme è operativo il sistema di presentazione digitale delle pratiche di rimborso, al quale si è adeguato oltre il 70% dei soci. Ciò ha consentito un efficientamento dei processi di gestione delle pratiche, ottimizzandone tempi e costi.

Nel processo di gestione delle pratiche sono state coinvolte le Consulte regionali, presso le quali i soci che non intendono utilizzare le nuove procedure digitali avranno la possibilità di usufruire di un servizio di dematerializzazione e inserimento dei giustificativi di spesa nei sistemi informatici della Mutua, trasformando quindi le pratiche cartacee in pratiche digitali.

Nel corso del 2022 è stato progettato e realizzato il nuovo sito istituzionale, completamente rivisto e orientato non solo alla migliore fruibilità da parte dei soci, ma soprattutto verso coloro che desiderano iscriversi alla Mutua.

A seguito del passaggio degli iscritti della Gestione principale Inpgi in Inps, da metà anno in poi non è stato più possibile utilizzare la piattaforma Inpgi sulla quale venivano caricate le denunce dalle aziende editoriali relativamente a iscritti e contribuzione.

È stato pertanto necessario sviluppare un nuovo portale Casagit Salute per le denunce delle circa 1400 aziende editoriali che hanno giornalisti con contratto di lavoro dipendente.

Un progetto molto complesso, soprattutto nella fase di rilascio del software, dal momento che sono pochissime le aziende che elaborano in autonomia le buste paga; la stragrande maggioranza di esse si affidano a studi di consulenza del lavoro, difficili da raggiungere e contattare. Il completamento e la messa a regime di tutta l'operazione avverrà nel primo semestre del 2023.

## Trattamenti organi sociali e dirigenti

Le indennità per i componenti degli organi statutari sono deliberate dal Consiglio di amministrazione sulla base dei principi deliberati dall'Assemblea nazionale dei soci in occasione del rinnovo delle cariche e sono pubblicate sul sito istituzionale. Le cifre sono al lordo delle imposte e dei contributi previdenziali e assistenziali e, ad eccezione dei Fiduciari e dei rappresentanti dei soci nell'Assemblea nazionale, sono comprensive della partecipazione a tutte le riunioni. Per i dirigenti il trattamento è determinato dalla lettera di assunzione che fa riferimento al CCNL ADEPP Dirigenti.

- Per il Presidente del CdA in aspettativa è prevista una indennità annua pari a € 95.514; per il Vicepresidente in aspettativa l'indennità annua è pari a € 79.160; per il Vicepresidente non in aspettativa l'indennità annua ammonta a € 15.000; agli altri consiglieri è riconosciuta una indennità annua di € 4.000, incrementata di € 500 per il segretario e di un importo tra € 1.000 e € 2.000 nel caso in cui vengano affidati speciali incarichi su delega del Presidente o del Consiglio stesso.
- Ai componenti del Collegio dei Revisori viene corrisposto per la durata del mandato un compenso parametrato sulla base di quanto previsto dall'art. 37, commi secondo e terzo, del D.M. 169/2010; in particolare: onorario annuo per il Presidente del Collegio € 15.000 - onorario annuo per singolo componente € 12.000.
- Per il Presidente del Collegio dei Probiviri è prevista una indennità annua pari a € 3.000; per i componenti l'indennità è pari a € 1.000.
- A favore dei Fiduciari è prevista una indennità annua di importo compreso tra € 2.000 e 5.000, proporzionale al numero dei soci titolari iscritti nella Consulta di riferimento. Inoltre, per ogni partecipazione alle riunioni della Consulta dei Fiduciari e dell'Assemblea nazionale è corrisposto un gettone di presenza di € 100.
- Ai rappresentanti dei soci per la partecipazione alle sessioni dell'Assemblea nazionale viene corrisposto un gettone di presenza di € 100.
- Per i componenti di gruppi di lavoro o commissioni eventualmente istituiti è prevista una indennità annua compresa tra € 500 e 1.500.
- Per il dirigente la retribuzione annua lorda riferita al minimo tabellare e alle indennità di funzione e di mansione (direttore generale) è pari a € 172.096,99.

## La composizione demografica della Mutua

### La popolazione assistita

#### Note generali

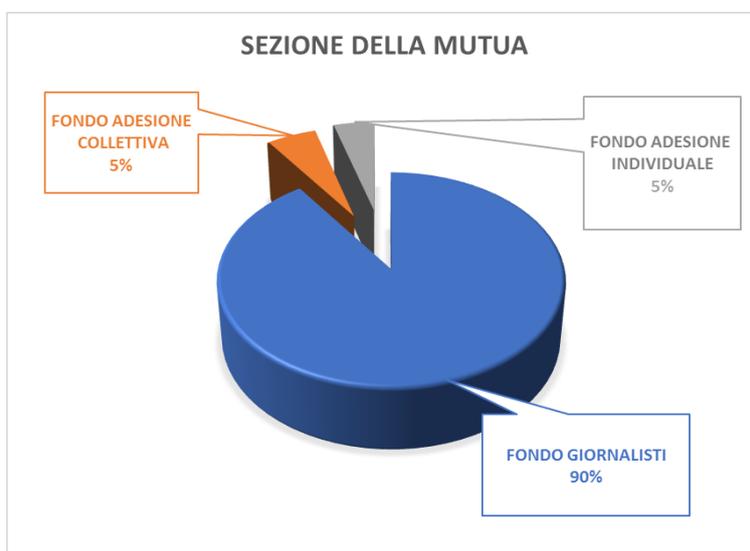
- Per popolazione assistita si intende l'insieme degli iscritti che hanno diritto al rimborso delle prestazioni. La numerosità della popolazione è rilevata al 31 dicembre.
- Sono iscritti come *soci ordinari* i giornalisti iscritti all'ordine e collocati nella sezione della Mutua "fondo giornalisti".
- Sono iscritti come *soci ordinari convenzionati* tutti gli altri soci che non hanno i requisiti per iscriversi come soci ordinari e sono collocati nella sezione della Mutua "fondo adesione individuale" e "fondo adesione collettiva" in base al tipo di adesione;
- sono *familiari* le persone fisiche appartenenti a un nucleo familiare che hanno aderito alla Mutua per il tramite di un socio e che hanno diritto all'erogazione dei servizi mutualistici.
- I soci ordinari e i soci ordinari convenzionati hanno diritto di voto, in base a quanto stabilito nello Statuto; i familiari non hanno diritto di voto.
- Le informazioni contenute nelle tavole demografiche si riferiscono agli iscritti 2022 tranne che per le tabelle dove espressamente indicato "anno 2021".
- Nella riclassificazione dei soci aderenti al piano sanitario Casagit ritroviamo le seguenti attribuzioni:
  - i contrattualizzati attivi, sospesi in CIG o disoccupazione sono stati attribuiti al *fondo giornalisti ad adesione collettiva* tra i professionisti, i pubblicisti e i praticanti;
  - i giornalisti volontari attivi e sospesi sono stati attribuiti al *fondo giornalisti ad adesione individuale* tra i professionisti, i pubblicisti e i praticanti;
  - i volontari non giornalisti sono stati inseriti nel *fondo ad adesione individuale* come *soci ordinari convenzionati*;
  - i pensionati Inpgi sono stati inseriti nei pensionati del *fondo giornalisti ad adesione collettiva*;
  - i superstiti dei pensionati Inpgi sono stati inseriti tra i *soci ordinari convenzionati ad adesione collettiva*;
  - i pensionati non Inpgi iscritti all'Ordine sono stati collocati, come *soci ordinari*, nel *fondo giornalisti ad adesione individuale*; i pensionati non Inpgi non iscritti all'ordine sono stati collocati, come *soci ordinari convenzionati*, nel *fondo ad adesione individuale*;
  - i superstiti dei pensionati non Inpgi sono stati collocati tra i *soci ordinari convenzionati ad adesione individuale*;
  - gli aggregati sono stati inseriti tra i *soci ordinari convenzionati*: nel *fondo ad adesione collettiva* se regolarmente denunciati, in virtù di un rapporto di lavoro in essere; nel *fondo ad adesione individuale* dopo la cessazione del rapporto di lavoro sottostante.

### ISCRITTI NELLE SEZIONI DELLA MUTUA

SEZIONE MUTUA	ADESIONE COLLETTIVA	ADESIONE INDIVIDUALE	Totale
<b>FONDO GIORNALISTI</b>	<b>40.108</b>	<b>7.758</b>	<b>47.866</b>
SOCIO	22.459	3.661	26.120
FAMILIARE	17.649	4.097	21.746
<b>FONDO ADESIONE INDIVIDUALE</b>		<b>2.321</b>	<b>2.321</b>
SOCIO		1.551	1.551
FAMILIARE		770	770
<b>FONDO ADESIONE COLLETTIVA</b>	<b>2.799</b>		<b>2.799</b>
SOCIO	2.345		2.345
FAMILIARE	454		454
<b>Totale complessivo</b>	<b>42.907</b>	<b>10.079</b>	<b>52.986</b>

PIANO SANITARIO	SOCI	FAMILIARI	Totale
CASAGIT	25.365	22.290	47.655
ALTRI PIANI SANITARI	4.651	680	5.331
<b>Totale complessivo</b>	<b>30.016</b>	<b>22.970</b>	<b>52.986</b>

ANNO 2021			
PIANO SANITARIO	SOCI	FAMILIARI	Totale
CASAGIT	25.917	22.526	48.443
ALTRI PIANI SANITARI	4.347	529	4.876
<b>Totale complessivo</b>	<b>30.264</b>	<b>23.055</b>	<b>53.319</b>



Come risulta dai grafici, il 90% degli iscritti appartiene al fondo giornalisti mentre il 10% agli altri due fondi della mutua, quello ad adesione volontaria e quello ad adesione collettiva.

Nel complesso il numero degli iscritti rispetto al 2021 subisce una diminuzione di 333 unità - 788 in meno sul Piano sanitario Casagit e 455 in più sugli altri Piani sanitari.

**SOCI ORDINARI E ORDINARI CONVENZIONATI PIANO SANITARIO CASAGIT**

<b>SEZIONE MUTUA</b>	<b>ADESIONE COLLETTIVA</b>	<b>ADESIONE INDIVIDUALE</b>	<b>Totale</b>
<b>SOCIO ORDINARIO</b>	<b>19.246</b>	<b>2.991</b>	<b>22.237</b>
<b>FONDO GIORNALISTI</b>	<b>19.246</b>	<b>2.991</b>	<b>22.237</b>
PROFESSIONISTA	11.475	1.230	12.705
PUBBLICISTA	1.239	1.318	2.557
PRATICANTE	295	16	311
ELENCO STRANIERI	4	1	5
PENSIONATO	6.233	426	6.659
<b>SOCIO ORDINARIO CONVENZIONATO</b>	<b>2.325</b>	<b>803</b>	<b>3.128</b>
<b>FONDO ADESIONE INDIVIDUALE</b>		<b>803</b>	<b>803</b>
EX FAMILIARE		468	468
PENSIONATO		312	312
ALTRO		23	23
<b>FONDO ADESIONE COLLETTIVA</b>	<b>2.325</b>		<b>2.325</b>
PENSIONATO	1.929		1.929
ALTRO	396		396
<b>Totale complessivo</b>	<b>21.571</b>	<b>3.794</b>	<b>25.365</b>

**SOCI ORDINARI E ORDINARI CONVENZIONATI ALTRI PIANI SANITARI**

<b>SEZIONE MUTUA</b>	<b>ADESIONE COLLETTIVA</b>	<b>ADESIONE INDIVIDUALE</b>	<b>Totale</b>
<b>SOCIO ORDINARIO</b>	<b>3.213</b>	<b>670</b>	<b>3.883</b>
<b>FONDO GIORNALISTI</b>	<b>3.213</b>	<b>670</b>	<b>3.883</b>
PROFESSIONISTA	1.123	313	1.436
PUBBLICISTA	2.037	347	2.384
PRATICANTE	43	6	49
ELENCO STRANIERI	10	4	14
<b>SOCIO ORDINARIO CONVENZIONATO</b>	<b>20</b>	<b>748</b>	<b>768</b>
<b>FONDO ADESIONE INDIVIDUALE</b>		<b>748</b>	<b>748</b>
EX FAMILIARE		406	406
ALTRO		342	342
<b>FONDO ADESIONE COLLETTIVA</b>	<b>20</b>		<b>20</b>
ALTRO	20		20
<b>Totale complessivo</b>	<b>3.233</b>	<b>1.418</b>	<b>4.651</b>

Il dato statistico relativo ai soci contrattualizzati (giornalisti professionisti, pubblicisti e praticanti con contratto Fnsi/Fieg/Aeranti Corallo) di poco superiore alle 13 mila unità è stato rilevato in base ai dati ricavati dalle ultime denunce delle aziende editoriali disponibili (giugno 2022). Risulta pertanto non effettivamente rispondente alla realtà di dicembre 2022. Il confronto con il dato relativo al dicembre 2021 è pertanto non puntualmente rilevabile. In ogni caso in base alle informazioni disponibili, rispetto ai 13.801 registrati al 31.12.2021 è certa una diminuzione significativa.

Per quanto riguarda i soci pensionati (ex Inpgi e Inps) di poco superiore alle 8900 unità, il confronto con il dato al 31.12.2021, 8997 unità, indica un sostanziale allineamento.

SOCI PER PIANO SANITARIO

SEZIONE MUTUA	CASAGIT	SALUTE ATTIVA	SALUTE AZIENDE	SALUTE GIOVANE	SALUTE SERENA	SALUTE SICURA	W-IN	Totale
<b>FONDO GIORNALISTI</b>	<b>22.237</b>	<b>236</b>	<b>213</b>	<b>116</b>	<b>311</b>	<b>33</b>	<b>2.974</b>	<b>26.120</b>
ADESIONE COLLETTIVA	19.246	21	213		5		2.974	22.459
ADESIONE INDIVIDUALE	2.991	215		116	306	33		3.661
<b>FONDO ADESIONE INDIVIDUALE</b>	<b>803</b>	<b>240</b>		<b>77</b>	<b>277</b>	<b>154</b>		<b>1.551</b>
ADESIONE INDIVIDUALE	803	240		77	277	154		1.551
<b>FONDO ADESIONE COLLETTIVA</b>	<b>2.325</b>	<b>10</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2.345</b>
ADESIONE COLLETTIVA	2.325	10	2		2	4	2	2.345
<b>Totale complessivo</b>	<b>25.365</b>	<b>486</b>	<b>215</b>	<b>193</b>	<b>590</b>	<b>191</b>	<b>2.976</b>	<b>30.016</b>

FAMILIARI PER PIANO SANITARIO

SEZIONE MUTUA	CASAGIT	SALUTE ATTIVA	SALUTE AZIENDE	SALUTE GIOVANE	SALUTE SERENA	SALUTE SICURA	W-IN	Totale
<b>FONDO GIORNALISTI</b>	<b>21.312</b>	<b>64</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>174</b>	<b>7</b>	<b>149</b>	<b>21.746</b>
ADESIONE COLLETTIVA	17.478	1	20		1		149	17.649
ADESIONE INDIVIDUALE	3.834	63		20	173	7		4.097
<b>FONDO ADESIONE INDIVIDUALE</b>	<b>528</b>	<b>79</b>		<b>8</b>	<b>107</b>	<b>48</b>		<b>770</b>
ADESIONE INDIVIDUALE	528	79		8	107	48		770
<b>FONDO ADESIONE COLLETTIVA</b>	<b>450</b>					<b>4</b>		<b>454</b>
ADESIONE COLLETTIVA	450					4		454
<b>Totale complessivo</b>	<b>22.290</b>	<b>143</b>	<b>20</b>	<b>28</b>	<b>281</b>	<b>59</b>	<b>149</b>	<b>22.970</b>

ANNO 2021								
	CASAGIT	SALUTE ATTIVA	SALUTE AZIENDE	SALUTE GIOVANE	SALUTE SERENA	SALUTE SICURA	W-IN	Totale
<b>SOCIO</b>	<b>25.831</b>	<b>433</b>	<b>155</b>	<b>192</b>	<b>516</b>	<b>86</b>	<b>3.051</b>	<b>30.264</b>
<b>FAMILIARE</b>	<b>22.502</b>	<b>101</b>	<b>10</b>	<b>33</b>	<b>233</b>	<b>24</b>	<b>152</b>	<b>23.055</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>48.333</b>	<b>534</b>	<b>165</b>	<b>225</b>	<b>749</b>	<b>110</b>	<b>3.203</b>	<b>53.319</b>



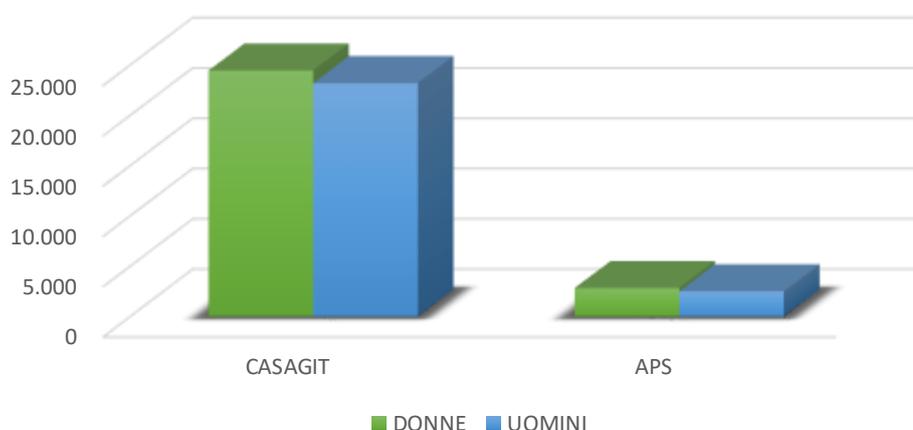
La distribuzione degli iscritti sui diversi Piani sanitari della Mutua evidenzia come tra i piani sanitari diversi da quello Casagit, la crescita maggiore si sia registrata sul piano Salute Serena e poi su Salute Attiva che rappresentano quindi i prodotti di punta per il mercato delle nuove adesioni.

### ISCRITTI PER GENERE - PIANO SANITARIO

PIANO SANITARIO	SOCI		FAMILIARI		Totale
	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	
CASAGIT	10.816	14.549	13.640	8.650	47.655
SALUTE ATTIVA	282	204	74	69	629
SALUTE AZIENDE	96	119	13	7	235
SALUTE GIOVANE	115	78	12	16	221
SALUTE SERENA	323	267	145	136	871
SALUTE SICURA	118	73	31	28	250
W-IN	1.538	1.438	77	72	3.125
<b>Totale complessivo</b>	<b>13.288</b>	<b>16.728</b>	<b>13.992</b>	<b>8.978</b>	<b>52.986</b>

PIANO SANITARIO	SOCI		FAMILIARI		Totale
	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	
CASAGIT	10.816	14.549	13.640	8.650	47.655
ALTRI PIANI SANITARI	2.472	2.179	352	328	5.331
<b>Totale complessivo</b>	<b>13.288</b>	<b>16.728</b>	<b>13.992</b>	<b>8.978</b>	<b>52.986</b>

### ISCRITTI PER GENERE E PIANO SANITARIO



ANNO 2021					
PIANO SANITARIO	SOCI		FAMILIARI		Totale
	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	
CASAGIT	11.066	14.851	13.842	8.684	48.443
ALTRI PIANI SANITARI	2.291	2.056	274	255	4.876
<b>Totale complessivo</b>	<b>13.357</b>	<b>16.907</b>	<b>14.116</b>	<b>8.939</b>	<b>53.319</b>

**ISCRITTI PER FASCE D'ETA'**

ISCRITTI PER FASCE D'ETA'	SOCIO		FAMILIARI		Totale	
	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI
<b>0-30</b>	340	347	6.496	6.792	<b>6.836</b>	<b>7.139</b>
<b>31-40</b>	1.872	2.070	642	308	<b>2.514</b>	<b>2.378</b>
<b>41-50</b>	2.778	2.897	1.013	242	<b>3.791</b>	<b>3.139</b>
<b>51-60</b>	3.381	4.042	2.033	567	<b>5.414</b>	<b>4.609</b>
<b>61-70</b>	2.266	3.902	2.055	617	<b>4.321</b>	<b>4.519</b>
<b>71-80</b>	1.336	2.275	1.310	342	<b>2.646</b>	<b>2.617</b>
<b>&gt; 80</b>	1.315	1.195	443	110	<b>1.758</b>	<b>1.305</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>13.288</b>	<b>16.728</b>	<b>13.992</b>	<b>8.978</b>	<b>27.280</b>	<b>25.706</b>

**ISCRITTI PER FASCE D'ETA' - PIANI SANITARI**

ISCRITTI PER FASCE D'ETA'	SOCIO		FAMILIARI		Totale	
	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI
<b>CASAGIT</b>						
<b>0-30</b>	253	279	6.294	6.546	6.547	6.825
<b>31 - 40</b>	1.130	1.418	607	294	1.737	1.712
<b>41 - 50</b>	2.006	2.238	972	223	2.978	2.461
<b>51 - 60</b>	2.757	3.547	1.989	540	4.746	4.087
<b>61 - 70</b>	2.046	3.626	2.031	602	4.077	4.228
<b>71 - 80</b>	1.311	2.254	1.304	337	2.615	2.591
<b>&gt; 80</b>	1.313	1.187	443	108	1.756	1.295
<b>ALTRI PIANI SANITARI</b>						
<b>0-30</b>	87	68	202	246	289	314
<b>31 - 40</b>	742	652	35	14	777	666
<b>41 - 50</b>	772	659	41	19	813	678
<b>51 - 60</b>	624	495	44	27	668	522
<b>61 - 70</b>	220	276	24	15	244	291
<b>71 - 80</b>	25	21	6	5	31	26
<b>&gt; 80</b>	2	8		2	2	10
<b>Totale complessivo</b>	<b>13.289</b>	<b>16.729</b>	<b>13.963</b>	<b>8.970</b>	<b>27.280</b>	<b>25.706</b>

PIANO SANITARIO	ETA' MEDIA			
	SOCIO		FAMILIARE	
	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI
CASAGIT	59	60	40	26
SALUTE ATTIVA	45	44	22	23
SALUTE AZIENDE	41	44	26	13
SALUTE GIOVANE	45	44	28	28
SALUTE SERENA	50	52	33	24
SALUTE SICURA	44	47	29	27
W-IN	47	48	28	23
<b>Media complessiva</b>	<b>57</b>	<b>58</b>	<b>40</b>	<b>26</b>

Il dato statistico relativo alla età media degli iscritti evidenzia la profonda differenza tra la popolazione dei Soci titolari di posizione iscritti al piano Casagit e gli altri piani sanitari. Il primo si attesta intorno ai 60 anni mentre il secondo risulta compreso tra i 40 e i 50.

Un dato che è alla base della sostenibilità di lungo periodo per i piani sanitari aperti al mercato delle nuove adesioni e di una sostenibilità di più breve periodo per il piano sanitario Casagit.

#### ISCRITTI PER CONSULTA - PIANI SANITARI

CONSULTA	CASAGIT		ALTRI PIANI SANITARI		Totale
	SOCI	FAMILIARI	SOCI	FAMILIARI	
ANCONA	345	197	97	8	<b>647</b>
AOSTA	79	70	13		<b>162</b>
BARI	574	418	137	5	<b>1.134</b>
BOLOGNA	1.260	889	276	32	<b>2.457</b>
BOLZANO	648	588	73	7	<b>1.316</b>
CAGLIARI	447	321	68	7	<b>843</b>
CAMPOBASSO	58	31	15		<b>104</b>
FIRENZE	947	603	233	12	<b>1.795</b>
GENOVA	530	488	126	11	<b>1.155</b>
MILANO	6.842	6.305	1.200	195	<b>14.542</b>
NAPOLI	1.055	833	232	17	<b>2.137</b>
PALERMO	750	620	117	4	<b>1.491</b>
PERUGIA	310	208	57	8	<b>583</b>
PESCARA	290	205	84	5	<b>584</b>
POTENZA	127	116	29	1	<b>273</b>
REGGIO CALABRIA	291	144	66	9	<b>510</b>
ROMA	8.412	8.545	1.180	304	<b>18.441</b>
TORINO	998	747	287	23	<b>2.055</b>
TRIESTE	479	303	83	12	<b>877</b>
VENEZIA	923	659	278	20	<b>1.880</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>25.365</b>	<b>22.290</b>	<b>4.651</b>	<b>680</b>	<b>52.986</b>

## La situazione economico finanziaria

### Il conto economico

Il conto economico della Mutua del 2022 si chiude in negativo per poco più di 2 milioni di euro. Il risultato della gestione caratteristica, data dalla differenza tra le voci di entrata (Contributi e Altri Proventi) e quelle di uscita (Prestazioni e Altri Costi) di competenza dell'anno, evidenzia un disavanzo di 2,207 milioni di euro, mentre quello della gestione straordinaria o "extra caratteristica", costituito dalla somma algebrica di sopravvenienze attive o passive (proventi e oneri straordinari riferiti ad anni precedenti), proventi finanziari e imposte, risulta positivo per 143 mila euro.

	BILANCIO 2017	BILANCIO 2018	BILANCIO 2019	BILANCIO 2020	BILANCIO 2021	PREVENTIVO 2022	AGGIORNAMENTO PREVENTIVO 2022	BILANCIO 2022
<b>TOT CONTRIBUTI E PROVENTI</b>	<b>79.601</b>	<b>79.903</b>	<b>80.035</b>	<b>79.809</b>	<b>80.233</b>	<b>80.631</b>	<b>81.346</b>	<b>81.064</b>
variazione su anno precedente	-1,1%	0,4%	0,2%	-0,3%	0,5%	0,5%	1,4%	1,0%
<b>TOT PRESTAZIONI</b>	<b>66.084</b>	<b>67.504</b>	<b>68.957</b>	<b>58.823</b>	<b>67.390</b>	<b>69.855</b>	<b>70.292</b>	<b>70.531</b>
variazione su anno precedente	-0,6%	2,1%	2,2%	-14,7%	14,6%	3,7%	4,3%	4,7%
<b>ALTRI COSTI</b>	<b>11.748</b>	<b>11.981</b>	<b>11.958</b>	<b>12.076</b>	<b>12.660</b>	<b>12.809</b>	<b>13.043</b>	<b>12.740</b>
variazione su anno precedente	0,6%	2,0%	-0,2%	1,0%	4,8%	1,2%	3,0%	0,6%
<b>RISULTATO DI GESTIONE CARATTERISTICA</b>	<b>1.769</b>	<b>418</b>	<b>-880</b>	<b>8.910</b>	<b>184</b>	<b>-2.033</b>	<b>-1.990</b>	<b>-2.207</b>
<b>GESTIONE EXTRACARATTERISTICA</b>	<b>2.203</b>	<b>1.265</b>	<b>1.058</b>	<b>-59</b>	<b>779</b>	<b>0</b>	<b>319</b>	<b>143</b>
<b>RISULTATO FINALE</b>	<b>3.972</b>	<b>1.683</b>	<b>178</b>	<b>8.852</b>	<b>962</b>	<b>-2.033</b>	<b>-1.671</b>	<b>-2.064</b>

Il risultato finale corrisponde alle previsioni di inizio anno quando, consapevoli degli effetti di rimbalzo delle mancate prestazioni sanitarie effettuate dai soci e dai loro famigliari negli ultimi due anni, avevamo stimato un aumento dei costi per la spesa sanitaria intorno al 4% rispetto al 2021, tale da riportarci poco al di sopra del livello del 2019, prima della pandemia, intorno ai 69 milioni.

A consuntivo, nel complesso delle prestazioni, l'aumento è stato del 4,7 %, leggermente superiore alle attese e il dato di chiusura è di poco superiore ai 70,5 milioni di euro.

Il livello delle entrate contributive del 2022, di poco superiore agli 81 milioni di euro, risulta invece leggermente superiore alle stime iniziali, grazie alla tenuta delle contribuzioni che arrivano dai soci pensionati ma soprattutto grazie alla contribuzione proveniente dalle nuove iscrizioni che hanno registrato un aumento di circa il 20% rispetto al 2021 (da meno di 3 a più di 3,5 milioni di euro)

Tutte le altre spese e accantonamenti risultano nel complesso in linea con le attese e con i valori dell'anno precedente, intorno ai 12,7 milioni.

Nel 2022 abbiamo, nel complesso di tutti i nostri Piani sanitari, un rapporto tra spese per le prestazioni ed entrate contributive pari al 87%. Il livello di equilibrio che dovremmo rispettare per

garantire le coperture delle spese di funzionamento di tutta la nostra organizzazione centrale e periferica è dell'85%.

Abbiamo iniziato una corsa contro il tempo: quello necessario a far sì che le entrate provenienti dalle nuove iscrizioni raggiungano volumi tali da ammortizzare le sempre maggiori spese della popolazione storicamente assistita, prima che cominci a essere intaccato il patrimonio iniziale, 13 milioni di euro, destinato alla Mutua al momento della trasformazione da associazione in SMS.

Ciò potrebbe accadere nell'arco dei prossimi 3/4 anni ed è questo il tempo che abbiamo a disposizione per estendere le nostre coperture sanitarie a nuove collettività e individualità in maniera significativa.

Alla fine del 2022 il patrimonio della mutua ammonta ancora a 21 milioni di euro ma questa solidità attuale rischia di essere compromessa in poco tempo.

La popolazione degli iscritti Giornalisti invecchia rapidamente, non si autoalimenta con nuovi ingressi e il meccanismo della solidarietà contributiva (la contribuzione in percentuale sullo stipendio o sulla pensione) non riesce più ad arginare l'impoverimento dei livelli medi di retribuzione e dei compensi della categoria.

L'andamento delle entrate contributive provenienti dal Contratto nazionale di lavoro giornalistico, che continua a essere il nostro pilastro portante e imprescindibile, resta in discesa; la contribuzione dei pensionati e quella dei soci volontari non riescono a riequilibrare queste perdite.

Alla luce di questo scenario economico e finanziario, per il piano sanitario derivante dal contratto dei Giornalisti è necessario elaborare nel breve termine una strategia che consenta di garantire la sostenibilità degli attuali livelli di copertura delle prestazioni sostitutive del Servizio sanitario nazionale e delle garanzie di solidarietà che ancora oggi mantengono in esenzione totale o parziale da contribuzione disoccupati, cassaintegrati e soci con redditi molto bassi.

Abbiamo più volte dichiarato che per registrare una effettiva stabilizzazione dell'andamento tecnico della Mutua le nuove adesioni dovrebbero attestarsi intorno alle 10 mila unità. Gli iscritti ai Piani sanitari aperti, fuori dal perimetro della contrattazione o degli accordi con Inpgi, sono 2.150, di cui circa il 60% non giornalisti. Gli iscritti dal 01/01/2020, data di entrata in vigore dei nuovi regolamenti, sono 1.100 di cui il 71% non giornalisti, segno evidente di come la nostra proposta si stia affermando sempre di più al di fuori del perimetro della categoria storica della Mutua.

Un buon inizio, incoraggiante ma certamente ancora insufficiente.

Nel 2022 abbiamo potuto finalmente cominciare a esercitare a pieno le attività di sviluppo e promozione dei nostri Piani sanitari verso le nuove popolazioni target. Una decisione molto importante è stata quella di avviare la costruzione di una rete di intermediari professionalizzati sul territorio (broker e promotori) ai quali affidare la promozione dei nostri piani sanitari.

## Lo stato patrimoniale

In conseguenza del risultato del bilancio 2022, il Fondo di garanzia, più propriamente identificabile come il patrimonio netto dell'ente, ammonta ora a poco meno di 21 milioni di euro.

Nello Stato Patrimoniale della Mutua inoltre troviamo i seguenti fondi di accantonamento:

- un fondo di copertura per le prestazioni 2022 stimate come ancora da liquidare, pari a 13,044 milioni di euro. Si tratta dell'accantonamento riferito alle richieste di concorso spese relative al IV trimestre 2022 e di cui abbiamo detto in apertura della presente relazione, ancora non liquidate o non pervenute al momento della chiusura del bilancio;
- un fondo grandi rischi per ricoveri/interventi con costi superiori a 70 mila euro, pari a 445 mila euro;
- un fondo oscillazione titoli e cambi, 173 mila euro, accantonato per coprire, nel rispetto del principio di prudenza, il rischio eventuale di realizzare perdite per la diminuzione del valore degli investimenti;
- sempre nello Stato Patrimoniale, nell'attivo circolante, ritroviamo il fondo di svalutazione crediti (verso aziende e verso Soci), con valore di poco superiore ai 4 milioni di euro.

## Le entrate contributive

Il totale dei contributi iscritti a bilancio per il 2022, oltre 81 milioni di euro, risulta in leggera crescita rispetto all'anno precedente ma inferiore rispetto alle previsioni di inizio e metà anno.

### ANALISI CONTRIBUTI

	BILANCIO 2017	BILANCIO 2018	BILANCIO 2019	BILANCIO 2020	BILANCIO 2021	PREVENTIVO 2022	AGGIORNAMENTO PREVENTIVO 2022	BILANCIO 2022
<b>CONTRATTUALIZZATI</b>	41.284	41.107	40.031	38.698	39.223	38.969	39.223	38.685
variazione su anno precedente	-3,0%	-0,4%	-2,6%	-3,3%	1,4%	-0,6%	0,0%	-1,4%
<b>PENSIONATI</b>	20.275	20.762	20.907	20.927	20.871	21.182	21.279	21.387
variazione su anno precedente	3,7%	2,4%	0,7%	0,1%	-0,3%	1,5%	2,0%	2,5%
<b>VOLONTARI</b>	7.496	7.443	7.458	7.471	7.509	7.621	7.722	7.721
variazione su anno precedente	-3,1%	-0,7%	0,2%	0,2%	0,5%	1,5%	2,8%	2,8%
<b>FAMILIARI</b>	8.379	8.323	8.625	8.847	8.749	8.790	8.865	8.858
variazione su anno precedente	-1,5%	-0,7%	3,6%	2,6%	-1,1%	0,5%	1,3%	1,2%
<b>NUOVI PIANI SANITARI</b>	1.217	1.311	2.069	2.940	2.958	3.282	3.357	3.552
variazione su anno precedente	4,8%	7,7%	57,8%	42,1%	0,6%	10,9%	13,5%	20,1%
<b>AGGREGATI</b>	947	949	946	924	912	777	889	860
variazione su anno precedente	-1,7%	0,2%	-0,3%	-2,3%	-1,3%	-14,8%	-2,5%	-5,7%
<b>altri PROVENTI</b>	2	7	0	1	11	11	11	1
variazione su anno precedente	-90,1%	184,5%	-94,5%	277,3%	648,5%	0,0%	0,0%	-92,8%
<b>TOTALE</b>	79.601	79.903	80.035	79.809	80.233	80.631	81.346	81.064
variazione su anno precedente	-0,3%	0,4%	0,2%	-0,3%	0,5%	0,5%	1,4%	1,0%

La determinazione del valore esposto per la categoria dei giornalisti contrattualizzati, che costituisce la principale fonte di alimentazione economica della mutua, sconta purtroppo le incertezze determinate dal fatto che per tutto il secondo semestre, dopo il passaggio delle posizioni contributive da Inpgi a Inps, non abbiamo più ricevuto le denunce dalle aziende editoriali e quindi sono disponibili solo le informazioni ricavabili dai versamenti effettuati. Il dato esposto è prudenziale e suscettibile di rettifiche con il bilancio del 2023.

Tutti gli altri dati sono consuntivati senza margini di incertezza.

La distribuzione della contribuzione nelle tre sezioni della mutua è riportata nella tabella che segue:

<b>CONTRIBUZIONE PER SEZIONE DELLA MUTUA - Competenza esercizio in corso</b>		
<b>SEZIONE MUTUA</b>	<b>PIANO SANITARIO</b>	
	<b>CASAGIT</b>	<b>ALTRI PIANI SANITARI</b>
<b>FONDO GIORNALISTI</b>	<b>74.525.745,36</b>	<b>2.890.423,08</b>
CONTRIBUTO CONTRATTUALE - QUOTA CASAGIT	30.299.484,80	316.960,96
CONTRIBUTO EDITORIALE	8.385.738,04	79.254,46
CONTRIBUTO ADESIONE INDIVIDUALE	6.515.700,00	2.292.646,00
CONTRIBUZIONE FAMILIARI	8.500.227,57	188.461,66
CONTRIBUTO CONTRATTUALE		13.100,00
CONTRIBUTO SU PENSIONE	20.824.594,95	
<b>FONDO ADESIONE COLLETTIVA</b>	<b>1.034.101,50</b>	<b>22.240,80</b>
CONTRIBUTO FAMILIARI	174.225,50	2.596,80
CONTRIBUTO CONTRATTUALE	859.876,00	19.644,00
<b>FONDO ADESIONE INDIVIDUALE</b>	<b>1.951.560,93</b>	<b>639.086,37</b>
CONTRIBUTO ADESIONE INDIVIDUALE	1.205.306,00	547.775,32
CONTRIBUZIONE FAMILIARI	183.874,00	91.311,05
CONTRIBUTO SU PENSIONE	562.380,93	
<b>Totale complessivo</b>	<b>77.511.407,79</b>	<b>3.551.750,25</b>

### Le uscite per prestazioni

Il valore delle spese per le Prestazioni 2022 esposto in bilancio è pari a 70,531 milioni di euro, con un aumento complessivo di circa il 4,7 % rispetto al consuntivo dell'anno precedente.

È questo il risultato a cui si arriva mettendo insieme il consuntivo dei primi 9 mesi dell'anno con una stima delle prestazioni da rimborsare relativa agli ultimi 3. L'esercizio fatto per arrivare a questo dato è stato particolarmente complesso. A differenza degli anni precedenti le spese effettivamente consuntivate sono risultate inferiori a quelle degli anni precedenti ed ecco perché l'accantonamento (che ritroviamo nello stato patrimoniale) è stato nettamente più alto rispetto al 2021.

## ANALISI PRESTAZIONI

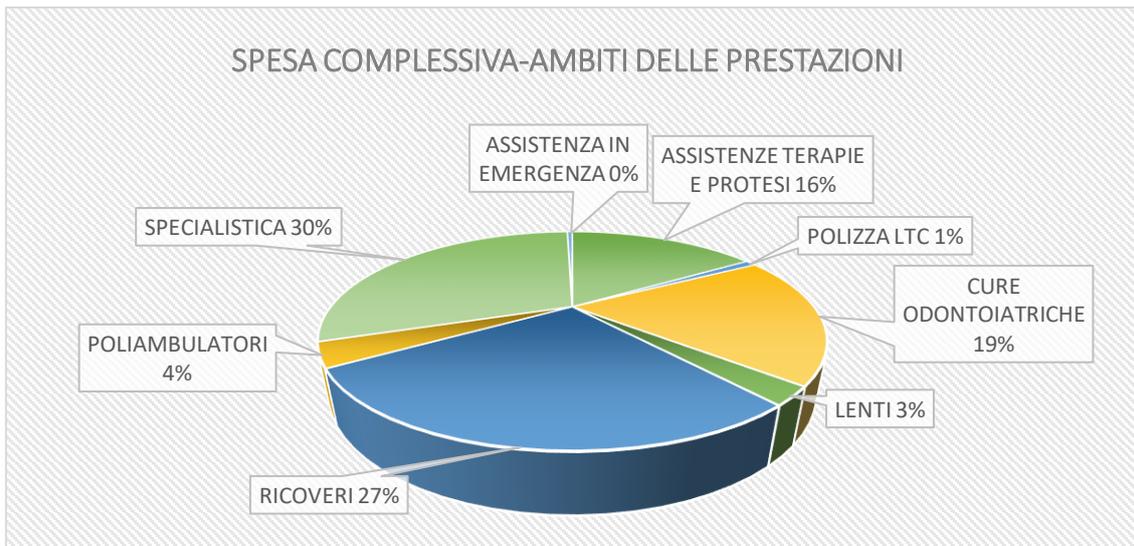
	BILANCIO 2017	BILANCIO 2018	BILANCIO 2019	BILANCIO 2020	BILANCIO 2021	PREVENTIVO 2022	AGGIORNAMENTO PREVENTIVO 2022	BILANCIO 2022
<b>RICOVERI</b>	<b>19.387</b>	<b>19.994</b>	<b>19.806</b>	<b>16.435</b>	<b>18.591</b>	<b>18.930</b>	<b>18.554</b>	<b>19.087</b>
variazione su anno precedente	-0,3%	3,1%	-0,9%	-17,0%	13,1%	1,8%	-0,2%	2,7%
<b>SPECIALISTICA</b>	<b>18.086</b>	<b>18.788</b>	<b>19.245</b>	<b>16.448</b>	<b>18.350</b>	<b>19.375</b>	<b>19.857</b>	<b>19.558</b>
variazione su anno precedente	-1,6%	3,9%	2,4%	-14,5%	11,6%	5,6%	8,2%	6,6%
<b>ODONTOIATRIA</b>	<b>14.004</b>	<b>13.639</b>	<b>13.750</b>	<b>10.827</b>	<b>12.607</b>	<b>13.428</b>	<b>13.051</b>	<b>13.108</b>
variazione su anno precedente	-2,6%	-2,6%	0,8%	-21,3%	16,4%	6,5%	3,5%	4,0%
<b>ASSISTENZA, TERAPIE E PROTESI</b>	<b>10.440</b>	<b>10.969</b>	<b>11.130</b>	<b>9.556</b>	<b>11.635</b>	<b>11.326</b>	<b>11.713</b>	<b>11.803</b>
variazione su anno precedente	0,6%	5,1%	1,5%	-14,1%	21,8%	-2,7%	0,7%	1,4%
<b>LENTI</b>	<b>1.567</b>	<b>1.552</b>	<b>1.568</b>	<b>1.300</b>	<b>1.741</b>	<b>1.550</b>	<b>1.750</b>	<b>1.763</b>
variazione su anno precedente	-0,2%	-1,0%	1,1%	-17,1%	34,0%	-11,0%	0,5%	1,3%
<b>COMMISSIONE PERMANENTE</b>	<b>271</b>	<b>179</b>	<b>143</b>					
variazione su anno precedente	-2,0%	-33,7%	-20,5%					
<b>POLIAMBULATORI</b>	<b>1.586</b>	<b>1.573</b>	<b>2.232</b>	<b>1.676</b>	<b>2.432</b>	<b>2.776</b>	<b>2.500</b>	<b>2.542</b>
variazione su anno precedente	4,9%	-0,8%	41,9%	-24,9%	45,1%	14,1%	2,8%	4,5%
<b>NUOVI PIANI SANITARI</b>	<b>548</b>	<b>591</b>	<b>841</b>	<b>1.033</b>	<b>1.610</b>	<b>1.882</b>	<b>2.003</b>	<b>1.803</b>
variazione su anno precedente	22,0%	8,0%	42,3%	22,7%	56,0%	16,9%	24,4%	12,0%
<b>ASSISTENZA IN EMERGENZA</b>	<b>228</b>	<b>275</b>	<b>277</b>	<b>293</b>	<b>329</b>	<b>296</b>	<b>303</b>	<b>303</b>
variazione su anno precedente	32,4%	20,5%	0,5%	6,0%	12,3%	-10,2%	-8,2%	-8,2%
<b>(RECUPERI)</b>	<b>-32</b>	<b>-57</b>	<b>-36</b>	<b>-67</b>	<b>-42</b>	<b>-42</b>	<b>-42</b>	<b>-42</b>
variazione su anno precedente	-33,8%	77,8%	-37,5%	87,5%	-37,6%	0,0%	0,0%	0,6%
<b>Copertura COVID</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>266</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
variazione su anno precedente								
<b>Copertura COVID (mascherine)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.056</b>	<b>135</b>	<b>334</b>	<b>603</b>	<b>605</b>
variazione su anno precedente							346,2%	347,6%
<b>TOTALE</b>	<b>66.084</b>	<b>67.504</b>	<b>68.957</b>	<b>58.823</b>	<b>67.390</b>	<b>69.855</b>	<b>70.292</b>	<b>70.531</b>
variazione su anno precedente	-0,83%	2,15%	2,15%	-14,70%	14,56%	3,66%	4,31%	4,66%

Occorre sottolineare come, in assoluto, il confronto dei dati del 2022 con quelli del 2021 testimonia il ritorno a un utilizzo pieno delle opportunità di copertura delle spese sanitarie offerte dalla Mutua ai suoi assistiti e il parziale recupero delle prestazioni non effettuate nel periodo della pandemia.

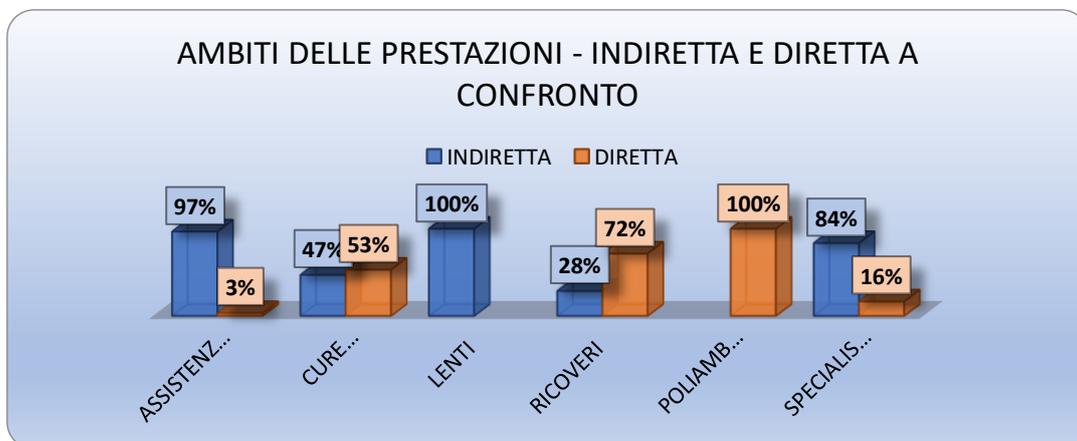
Il maggiore incremento registrato rispetto al 2021 lo ritroviamo per le prestazioni specialistiche, visite e accertamenti diagnostici in particolare, che crescono del 6,6%.

La spesa per prestazioni relative ai Piani sanitari alternativi a quello contrattuale, tra i quali quello dedicato alla convenzione Inpgi Casagit per gli iscritti alla Gestione separata, crescono complessivamente del 12% in misura molto meno che proporzionale rispetto alla crescita del numero di iscritti e della relativa contribuzione che sono cresciuti di oltre il 20%.

Da notare come in bilancio siano ancora presenti oltre 600 mila euro di spesa per gli interventi straordinari adottati dal Consiglio in occasione della pandemia (rimborso dei dispositivi di protezione individuale).



Le prestazioni di natura specialistica, visite, accertamenti diagnostici e medicinali diventano nel 2022 la principale voce di spesa, superando quella per i ricoveri, storicamente sempre al primo posto. Questa situazione è sicuramente determinata dal fatto che i soci stanno facendo ricorso a tutte quelle prestazioni a cui hanno dovuto rinunciare negli ultimi due anni e dalle difficoltà di accesso alle strutture pubbliche, ulteriormente aggravato dopo la fine della pandemia.



Il maggior ricorso alle prestazioni in forma diretta lo ritroviamo nell'ambito dei ricoveri (oltre il 70% effettuati presso strutture convenzionate). Per le cure odontoiatriche si registra un sostanziale equilibrio tra prestazioni in forma diretta (53%) e in forma indiretta (47%).

Odontoiatria, assistenza per la non autosufficienza e riabilitazione sono le prestazioni considerate "integrative" ai fini del calcolo dell'importo richiesto per soddisfare la soglia del 20% di risorse vincolate prevista dal Decreto Sacconi per garantire l'accesso ai benefici fiscali della deducibilità dei contributi versati dai contrattualizzati e dai pensionati. Nel 2022 siamo ben oltre il 30% rispetto al totale.

### SPESA PER CONSULTA - PIANO SANITARIO CASAGIT

CONSULTA	IMPORTO CONSUNTIVO	ASSISTITI	COSTO MEDIO
ANCONA	335.598	369	909
AOSTA	108.164	112	966
BARI	732.504	697	1.051
BOLOGNA	1.768.857	1624	1.089
BOLZANO	977.982	907	1.078
CAGLIARI	460.907	521	885
CAMPOBASSO	60.173	57	1.056
FIRENZE	1.331.858	1149	1.159
GENOVA	1.116.661	837	1.334
MILANO	15.220.913	10730	1.419
NAPOLI	1.580.376	1296	1.219
PALERMO	1.045.649	990	1.056
PESCARA	309.496	352	879
PERUGIA	388.950	359	1.083
POTENZA	157.786	186	848
REGGIO CALABRIA	269.000	252	1.067
ROMA	25.764.368	14680	1.755
TORINO	1.723.395	1342	1.284
TRIESTE	540.502	585	924
VENEZIA	1.085.021	1151	943
<b>Totale complessivo</b>	<b>54.978.159</b>	<b>38196</b>	<b>1.439</b>

escluso AIE, LTC e recuperi - la tabella di cui sopra, elaborata sui dati consuntivati al 31 gennaio, evidenzia come nei primi tre trimestri più dell'80% degli iscritti al piano sanitario Casagit ha usufruito almeno di una prestazione

### SPESA PER CONSULTA - ALTRI PIANI SANITARI

CONSULTA	IMPORTO CONSUNTIVO	ASSISTITI	COSTO MEDIO
ANCONA	20.820	42	496
AOSTA	2.007	9	223
BARI	34.486	65	531
BOLOGNA	84.050	150	560
BOLZANO	16.280	36	452
CAGLIARI	9.531	34	280
CAMPOBASSO	1.357	3	452
FIRENZE	54.759	118	464
GENOVA	23.680	57	415
MILANO	374.917	744	504
NAPOLI	58.724	124	474
PALERMO	21.134	48	440
PESCARA	20.929	40	523
PERUGIA	11.288	30	376
POTENZA	10.726	21	511
REGGIO CALABRIA	11.539	38	304
ROMA	726.798	993	732
TORINO	68.961	144	479
TRIESTE	15.500	50	310
VENEZIA	61.315	142	432
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.628.800</b>	<b>2888</b>	<b>564</b>

escluso AIE, LTC e recuperi - la tabella di cui sopra, elaborata sui dati consuntivati al 31 gennaio, evidenzia come nei primi tre trimestri il 54% degli iscritti ai piani sanitari aperti ha usufruito almeno di una prestazione

## Gli altri costi

Questo raggruppamento di voci di spesa comprende i costi di gestione (Servizi e materiali, Personale, Affitti e Noleggi), gli Oneri diversi (contributi alla Federazione Nazionale della Stampa, alle Associazioni Regionali, alla Fimiv e all'AdEPP), il valore degli ammortamenti dei beni della Cassa e della svalutazione dei crediti (verso soci e aziende), nonché gli accantonamenti al fondo grandi rischi (stanziato per assorbire i ricoveri più costosi) e gli "altri accantonamenti" necessari alla copertura di eventuali altre esposizioni e imprevisti.

### ANALISI ALTRI COSTI

	BILANCIO 2017	BILANCIO 2018	BILANCIO 2019	BILANCIO 2020	BILANCIO 2021	PREVENTIVO 2022	AGGIORNAMENTO PREVENTIVO 2022	BILANCIO 2022
<b>SERVIZI E MATERIALI</b>	<b>2.478</b>	<b>2.741</b>	<b>2.812</b>	<b>2.555</b>	<b>2.706</b>	<b>3.144</b>	<b>3.249</b>	<b>3.197</b>
variazione su anno precedente	7,8%	10,6%	2,6%	-9,1%	5,9%	16,2%	20,0%	18,1%
<b>COSTO DEL PERSONALE</b>	<b>5.459</b>	<b>5.657</b>	<b>6.173</b>	<b>6.220</b>	<b>6.624</b>	<b>6.502</b>	<b>6.583</b>	<b>6.709</b>
variazione su anno precedente	-1,7%	3,6%	9,1%	0,8%	6,5%	-1,8%	-0,6%	1,3%
<b>ONERI DIVERSI</b>	<b>1.875</b>	<b>1.927</b>	<b>2.023</b>	<b>1.954</b>	<b>1.899</b>	<b>1.912</b>	<b>1.914</b>	<b>1.913</b>
variazione su anno precedente	0,0%	2,8%	5,0%	-3,4%	-2,8%	0,7%	0,8%	0,8%
<b>AFFITTI E NOLEGGI</b>	<b>157</b>	<b>183</b>	<b>128</b>	<b>14</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>32</b>
variazione su anno precedente	16,2%	16,7%	-30,0%	-89,0%	126,6%	0,5%	1,5%	1,2%
<b>AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI</b>	<b>1.104</b>	<b>903</b>	<b>697</b>	<b>907</b>	<b>782</b>	<b>1.094</b>	<b>1.140</b>	<b>764</b>
	-3,8%	-18,3%	-22,8%	30,2%	-13,8%	39,8%	45,7%	-2,4%
<b>ALTRI ACCANTONAMENTI</b>	<b>675</b>	<b>570</b>	<b>125</b>	<b>425</b>	<b>616</b>	<b>125</b>	<b>125</b>	<b>125</b>
	0,0%	-15,6%	-78,1%	240,0%	45,0%	-79,7%	-79,7%	-79,7%
<b>TOTALE</b>	<b>11.748</b>	<b>11.981</b>	<b>11.958</b>	<b>12.076</b>	<b>12.660</b>	<b>12.809</b>	<b>13.043</b>	<b>12.740</b>
variazione su anno precedente	0,6%	2,0%	-0,2%	1,0%	4,8%	1,2%	3,0%	0,6%

I costi di gestione, ovvero quelli necessari per il funzionamento della struttura, nel nostro bilancio sono distribuiti su tre voci: Servizi e materiali, Costi del Personale, Affitti e Noleggi, ammontano a 9,938 milioni di euro in aumento rispetto ai 9,362 del 2021. Una maggiore spesa dovuta a 3 fattori diversi: 1) le spese straordinarie per il completamento del processo di migrazione dei nostri sistemi gestionali e le spese per la digitalizzazione delle richieste di rimborso dei soci che inviano le pratiche in forma cartacea; 2) il rinnovo del contratto nazionale per il personale dipendente e 3) la maggiore spesa relativa al funzionamento degli organi sociali.

Da notare come la voce Ammortamenti e Svalutazioni, in totale poco più di 760 mila euro, non comprenda accantonamenti al fondo di svalutazione crediti in quanto questo fondo non è stato utilizzato in corso d'anno e risulta già sufficientemente capiente nei confronti delle esposizioni effettivamente registrate sia nei confronti delle aziende sia dei soci inadempienti.

Per il 2022 non è stato necessario procedere ad alcun accantonamento a copertura di possibili contenziosi con soci e con cliniche o strutture convenzionate dal momento che non abbiamo alcun contenzioso aperto in grado di generare costi. Abbiamo in atto solo il ricorso in appello contro una clinica per il recupero di una somma già pagata.

## La gestione extra caratteristica

Il risultato della gestione definita come extra caratteristica o straordinaria, derivante dalla somma algebrica di una serie di elementi quali la Gestione finanziaria, i Proventi e gli Oneri straordinari (sopravvenienze attive o passive, relative agli anni precedenti) e le imposte, è positivo per 143 mila euro.

### ANALISI GESTIONE EXTRACARATTERISTICA

	BILANCIO 2017	BILANCIO 2018	BILANCIO 2019	BILANCIO 2020	BILANCIO 2021	PREVENTIVO 2022	AGGIORNAMENTO PREVENTIVO 2022	BILANCIO 2022
GESTIONE FINANZIARIA	950	111	932	159	609	229	163	138
PROVENTI E ONERI STRAORDINARI	1.455	1.357	343	-74	399	0	385	243
IMPOSTE	-202	-203	-217	-143	-229	-229	-229	-238
<b>TOTALE</b>	<b>2.203</b>	<b>1.265</b>	<b>1.058</b>	<b>-59</b>	<b>779</b>	<b>0</b>	<b>319</b>	<b>143</b>

Il risultato della gestione finanziaria effettivamente conseguito è ben superiore rispetto ai 138 mila euro esposti in bilancio dal momento che la maggior parte dei proventi realizzati 147 mila euro è stato accantonato nel fondo presente nello stato patrimoniale e costituito a copertura dei rischi inerenti le oscillazioni dei titoli sul mercato finanziario, particolarmente insidioso in questo periodo.

Tra i Proventi e gli Oneri Straordinari, le sopravvenienze attive sono pari a oltre 850 mila euro; di questi circa 350 mila sono costituiti dai contributi accertati nel 2022 ma riferiti ad anni precedenti e oltre 500 mila dovuti a prestazioni il cui processo di rimborso era rimasto sospeso, nonché a recuperi di rimborsi da noi effettuati indebitamente. Le sopravvenienze passive sono invece quasi interamente dovute a prestazioni legittimamente effettuate presso strutture convenzionate e di cui non avevamo contezza, eccedenti il fondo di accantonamento.

**RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI IN  
OCCASIONE DELL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL  
31 DICEMBRE 2022**

Ai Soci della  
**CASAGIT SALUTE SOCIETA' NAZIONALE DI MUTUO  
SOCCORSO DEI GIORNALISTI ITALIANI "ANGIOLO BERTI"**  
(In breve **"CASAGIT SALUTE"**)

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento dell'organo di controllo anche per ciò che concerne – per quanto applicabile - la disciplina speciale dedicata agli enti del Terzo settore conformemente al documento emanato dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e pubblicate nel dicembre 2020.

Di tale attività e dei risultati conseguiti Vi portiamo a conoscenza con la presente relazione.

È stato sottoposto al Vostro esame dall'organo di amministrazione della mutua il bilancio d'esercizio di Casagit Salute al 31.12.2022, redatto – fermo quanto sarà infra precisato - in conformità all'art. 13 del D.Lgs. n. 117 del 3 luglio 2017 (d'ora in avanti Codice del Terzo settore) e del D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come integrato dall'OIC 35 Principio contabile ETS (d'ora in avanti OIC 35) che ne disciplinano la redazione.

Dal 21 marzo 2022 la Vostra Società è infatti iscritta nel RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore) nella sezione imprese sociali trattandosi di Società rientrante nella nuova disciplina del "Terzo Settore".

Si precisa che per l'esercizio in commento la CASAGIT, nelle more di un progressivo adeguamento dei sistemi interni contabili e di reportistica interna che sarà completato nel corso del 2023, ha adottato uno schema espositivo dei risultati economici secondo il modello scalare previsto dall'art. 2425 c.c. che differisce dal modello di rendiconto gestionale previsto dall'OIC 35.

Tuttavia, il modello proposto dal citato principio contabile, aderente alle indicazioni fornite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, è suddiviso prevedendo l'esposizione di ricavi e costi suddivisi nelle seguenti attività:

- Interesse generale;

- Attività diverse;
- Attività di raccolta fondi;
- Attività finanziarie e patrimoniali;
- Attività di supporto operativo.

Allo stato la CASAGIT movimentata prevalentemente, se non addirittura esclusivamente l'attività definita di "interesse generale" con l'effetto che il conto economico scalare adottato appare, quindi, comunque idoneo ad una rappresentazione dei risultati di gestione della mutua limitati alla sua attività generale.

L'organo di controllo, nel prendere atto delle valutazioni effettuate dall'organo amministrativo con riferimento agli schemi di bilancio adottati, ritiene che l'esposizione dei dati, peraltro coerente con gli schemi delle società di capitali e completa anche del rendiconto finanziario, sia esaustiva e non infici il giudizio sulla correttezza e completezza delle informazioni di bilancio e sostanzialmente coerente ai dettami del principio contabile dedicato agli Enti del Terzo Settore (OIC 35).

Il bilancio al 31.12.2022 evidenzia un disavanzo d'esercizio di euro 2.064.262 e riporta le seguenti grandezze patrimoniali ed economiche esposte sinteticamente nella seguente tabella:

ATTIVITA'	31/12/2022	31/12/2021
<b>B) IMMOBILIZZAZIONI</b>		
I - Immobilizzazioni immateriali	1.209.529	1.162.173
II - Immobilizzazioni materiali	2.389.182	2.598.718
III - Immobilizzazioni finanziarie	24.981.439	28.849.837
<b>TOTALE IMMOBILIZZAZIONI (B)</b>	<b>28.580.150</b>	<b>32.610.728</b>
<b>C) ATTIVO CIRCOLANTE</b>		
II) Crediti	16.344.627	10.330.650
IV) Disponibilità liquide	3.113.876	5.927.977
<b>TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE (C)</b>	<b>19.458.504</b>	<b>16.258.627</b>
<b>D) RATEI E RISCONTI</b>	<b>113.870</b>	<b>3.399.989</b>
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>48.152.524</b>	<b>52.269.344</b>

PASSIVITA'	31/12/2022	31/12/2021
------------	------------	------------

<b>A) PATRIMONIO NETTO</b>	<b>20.987.384</b>	<b>23.051.646</b>
<b>B) FONDI PER RISCHI E ONERI</b>	<b>13.663.198</b>	<b>9.514.762</b>
<b>C) TRATTAMENTO DI FINE RAPP. DI LAVORO SUB.</b>	<b>530.933</b>	<b>532.064</b>
<b>D) DEBITI</b>	<b>12.941.492</b>	<b>18.909.697</b>
<b>E) RATEI E RISCONTI</b>	<b>29.517</b>	<b>261.175</b>
<b>TOTALE PASSIVO E PATRIMONIO NETTO</b>	<b>48.152.524</b>	<b>52.269.344</b>

<b>CONTO ECONOMICO</b>	<b>31/12/2022</b>	<b>31/12/2021</b>
<b>A) VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>81.918.560</b>	<b>80.660.893</b>
<b>B) COSTI</b>		
6) Per materiali di consumo	32.509	43.407
7) Per servizi	74.224.113	70.052.386
8) Per godimento di beni di terzi	32.314	31.938
9) Per il personale:	6.708.721	6.624.015
10) Ammortamenti e svalutazioni:	763.641	782.430
13) Altri accantonamenti	125.000	616.274
14) Oneri diversi di gestione	1.996.559	1.927.466
<b>TOTALE COSTI (B)</b>	<b>83.882.857</b>	<b>80.077.915</b>
<b>DIFF.TRA VALORE DELLA PRODUZIONE E COSTI (A-B)</b>	<b>-1.964.297</b>	<b>582.978</b>
<b>C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI</b>		
16) Altri proventi finanziari:	138.423	608.864
17) Interessi e altri oneri finanziari		
<b>TOTALE PROV. E ONERI FINANZ. (C) (16-17)</b>	<b>138.423</b>	<b>608.864</b>
Risultato prima delle Imposte (A-B+C)	-1.825.874	1.191.842
20) Imposte sul reddito dell'esercizio (correnti)	-238.387	-229.437
<b>21) AVANZO (DISAVANZO) D'ESERCIZIO</b>	<b>-2.064.261</b>	<b>962.404</b>

Il bilancio è stato messo a nostra disposizione nei termini statutari. A norma dell'art. 13, co. 1, del Codice del Terzo Settore esso è composto da stato patrimoniale, rendiconto gestionale (predisposto con le deroghe innanzi richiamate), relazione di missione oltre che dal bilancio sociale, previsto dall'art. 14 del citato codice e la relazione sulla gestione degli amministratori.

L'organo di controllo ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza e i controlli previsti dalla Norma 3.8. delle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto oltre che le attività di revisione legale. L'attività svolta e l'esito dei controlli effettuati sono riportati nei successivi paragrafi.

#### **A) Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c. ed ai sensi dell'art. 30, co. 7 del Codice del Terzo Settore**

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi, del sistema amministrativo e contabile, e sul loro concreto funzionamento; abbiamo, inoltre, monitorato l'osservanza delle finalità mutualistiche della vostra società, con particolare riguardo alle disposizioni di cui all'art. 5 del Codice del Terzo Settore, inerente all'obbligo di svolgimento in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale, all'art. 6, inerente al rispetto dei limiti di svolgimento di eventuali attività diverse, all'art. 7, inerente alla raccolta fondi, e all'art. 8, inerente alla destinazione del patrimonio e all'assenza (diretta e indiretta) di scopo lucro.

La Casagit Salute persegue scopi solidaristici di mutuo soccorso e nel rispetto dei principi della mutualità, dello sviluppo della personalità umana e della tutela sociale, svolge attività di assistenza sanitaria integrativa rivolta ai soci che aderiscono singolarmente e volontariamente alla Mutua ovvero in ragione di specifiche pattuizioni contrattuali, convenzioni o accordi stipulati.

La mutua ha rispettato il divieto di distribuzione diretta o indiretta di avanzi e del patrimonio; a questo proposito, ai sensi dell'art. 14 del Codice del Terzo Settore, ha esplicitato compensi o corrispettivi attribuiti ai componenti degli organi sociali.

Si specifica che ai fini del mantenimento della personalità giuridica il patrimonio netto risultante dal bilancio di esercizio è superiore al limite minimo previsto dall'art. 22 del Codice del Terzo Settore e dallo statuto.

Abbiamo partecipato alle riunioni del consiglio di amministrazione ed alle assemblee dei soci e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilievi particolari da segnalare.

Abbiamo acquisito dall'organo di amministrazione e dai responsabili delle singole funzioni aziendali, con congruo anticipo, anche nel corso delle sue riunioni e nell'ambito delle verifiche periodiche a noi demandate per l'attività di revisione legale dei conti, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla mutua e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci *ex art. 29, co. 2, del Codice del Terzo Settore*.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

## **B) Relazione sull'attività di revisione ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39**

### **Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio**

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio della *Casagit Salute Società Nazionale di Mutuo Soccorso dei Giornalisti Italiani "Angiolo Berti"*, composto dai documenti precedentemente richiamati, relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2022, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

### ***Elementi alla base del giudizio***

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia ritenuti applicabili all'attività di verifica contabile della mutua. Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

### ***Responsabilità degli Amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio***

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio dei revisori ha, come previsto dalla legge e dallo statuto, la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

### ***Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio***

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali;
- abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi;
- abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio (il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno);
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere

dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento.

- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

### **Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari**

#### **Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10**

Gli Amministratori della *Casagit Salute Società Nazionale di Mutuo Soccorso dei Giornalisti Italiani "Angiolo Berti"* sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione degli amministratori al 31 dicembre 2022, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio della *Casagit Salute Società Nazionale di Mutuo Soccorso dei Giornalisti Italiani "Angiolo Berti"* al 31 dicembre 2022 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

In occasione delle verifiche di revisione, tramite l'attività di verifiche per conferme esterne (cosiddette "circularizzazioni"), con specifico riguardo ai debiti nei confronti delle strutture sanitarie è stato riscontrato – analogamente a quanto osservato nel precedente esercizio - un ricorrente scostamento tra i saldi risultanti nella contabilità della mutua e quelli precisati dalle strutture creditrici per prestazioni erogate agli assistiti. Dette differenze, come già evidenziato, sono principalmente riconducibili a discrasie tra i saldi risultanti nella contabilità delle strutture e gli importi preventivamente autorizzati e contabilizzati dalla Mutua. La genesi di tali discrasie origina prevalentemente dall'impropria applicazione del tariffario previsto dalle relative convenzioni con la mutua nonché dalla

inappropriatezza di parte delle prestazioni erogate in forma diretta anche per effetto dei controlli analitici effettuati dai consulenti tecnici della Casagit in ordine all'adeguatezza delle predette prestazioni.

Dalle verifiche campionarie effettuate, tenuto anche conto delle procedure adottate dalla mutua, le citate differenze, costantemente oggetto di riconciliazione con le strutture convenzionate, non sono tali da inficiare il giudizio complessivo sul progetto di bilancio oggetto della presente relazione.

Altro aspetto che si ritiene opportuno evidenziare attiene alle novità introdotte dalla Legge di Bilancio 2021 con riferimento alla gestione INPGI trasferita in capo all'INPS. Sul punto si evidenzia quanto segue.

Il contributo CASAGIT dovuto dalle aziende editoriali per i giornalisti dipendenti è stabilito nei contratti collettivi applicati. In entrambi i contratti collettivi (FNSI-FIEG e FNSI-AERANTICORALLO) il contributo è definito in funzione percentuale della retribuzione mensile lorda previdenziale calcolata e versata all'INPGI.

Nel 2011 INPGI e CASAGIT hanno sottoscritto una convenzione affinché la piattaforma DASM (Denuncia Aziendale Supporto Magnetico) utilizzata dalle aziende editoriali per la trasmissione delle denunce contributive INPGI, determinasse in automatico anche la denuncia CASAGIT ove vi fossero i presupposti.

Pertanto, la Casagit ha rilevato, fino a giugno 2022, i contributi dichiarati dai datori di lavoro grazie ad un flusso sequenziale criptato estratto dalla piattaforma DASM e depositato su server condiviso SFTP. Come detto, con la Legge di Bilancio 2021 è stato, tra l'altro, stabilito che dal 1° luglio 2022 la gestione sostitutiva dell'INPGI (Istituto Nazionale di Previdenza dei Giornalisti Italiani) confluisse all'INPS.

Per effetto di tale “passaggio”, a partire dal secondo semestre 2022, è venuto meno il meccanismo di acquisizione delle denunce contributive tramite DASM; constatata l'impossibilità da parte dell'INPS di garantire una simile soluzione, CASAGIT ha dovuto avviare la realizzazione di una propria piattaforma informatica da mettere a disposizione delle aziende editoriale per l'invio delle denunce a partire da quella riferita alla mensilità di luglio.

Il completamento della piattaforma è previsto per la fine del primo semestre 2023.

Nelle more dell'implementazione della piattaforma CASAGIT ha dovuto, con riferimento a tali contributi relativamente al secondo semestre 2022, provvedere ad effettuare delle stime adottando i seguenti criteri:

- I primi sei mesi dell'anno 2022 sono stati determinati sulla base delle denunce periodiche acquisite attraverso il canale DASM di INPGI integrate delle denunce omesse, determinando il valore di queste ultime sulla base dei dati storici.
- Per il secondo semestre i ricavi da contributi "contrattualizzati" sono stati stimati tenuto conto dei risultati consuntivi dello stesso semestre del 2021, adeguandoli applicando una riduzione del 3% ponderata in ragione della riduzione rilevata nella contribuzione versata nel secondo semestre del 2022 dalle aziende più rappresentative in termine di contribuzione complessiva.

Gli scriventi ritengono condivisibili i criteri adottati dalla CASAGIT per la stima di tali contributi tenuto conto della situazione straordinaria che ha determinato il passaggio da INPGI a INPS. Le stime appaiono coerenti con i dati storico/statistici disponibili ed ispirati a logiche conservative coerenti con il generale principio di prudenza che deve ispirare la redazione dei bilanci.

Ultimo aspetto che si ritiene evidenziare attiene alle immobilizzazioni finanziarie che, come rappresentato nella relazione di missione, sono iscritte al costo rilevando eventuali perdite solo laddove siano conseguite minusvalenze ovvero la perdita abbia carattere durevole.

Le immobilizzazioni finanziarie di CASAGIT sono iscritte in bilancio al 31.12.2022 per complessivi euro 24.981.439 a fronte di una valorizzazione di mercato complessiva di euro 23.178.697. La differenza tra il valore contabile ed il valore di mercato, negativa per circa 1,8 milioni di euro come riferito nella relazione di missione risente dell'anomalo andamento dei mercati finanziari connesso agli eventi straordinari intervenuti verso la fine del 2022. Non sono state effettuate svalutazioni delle immobilizzazioni finanziarie ritenendo non durevoli i minori valori di mercato rispetto a quelli di libro e dandone adeguata informativa in bilancio. A conforto delle valutazioni riportate nel bilancio d'esercizio 2022 gli scriventi hanno acquisito le quotazioni di mercato aggiornate al 31 gennaio 2023, data di rilevazione più prossima alla chiusura dell'esercizio, che ammontano a complessivi euro 23,6 milioni con un tendenziale riallineamento ai valori contabili a riprova del carattere non durevole dei minor valori di mercato rilevati al 31.12.2022.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo, salvo quanto richiamato in precedenza, null'altro da riportare.

### **Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio**

L'organo di controllo ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza previste Norma 3.8. delle "Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore" consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto. L'organo di controllo ha, altresì effettuato la revisione legale, verificando la rispondenza del bilancio e della relazione di missione ai fatti e alle informazioni di rilievo di cui era a conoscenza a seguito della partecipazione alle riunioni degli organi sociali, nell'ambito dell'esercizio dei suoi doveri di vigilanza, dei suoi compiti di monitoraggio e dei suoi poteri di ispezione e controllo.

Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato, ferme le precisazioni precedentemente illustrate, alle norme di legge.

### **Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio**

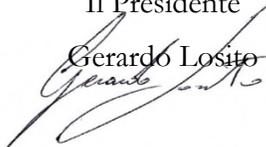
Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, invitiamo i soci ad approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, così come redatto dagli amministratori.

Roma, 26 maggio 2023

Il Collegio dei Revisori

Il Presidente

Gerardo Losito



Renato Pedullà



Roberto de Marco

